

สำเนา



ที่ สน ๗๓๓๐๑/๖๒๕

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย
อำเภอเต่างอย จังหวัดสกลนคร ๔๗๒๖๐

๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

เรียน ท้องถิ่นจังหวัดสกลนคร

อ้างถึง บันทึกข้อความที่ สน ๐๐๒๓.๑/๒๐๓๕ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานผลคะแนน (Integrity & Transparency Assessment : ITA) จำนวน ๑ ชุด

ตามที่สำนักงาน ปปช.ได้มีประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ นั้น และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสกลนคร ขอให้จัดส่งรายละเอียดผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ แต่ละหัวข้อตามแบบประเมินฯ ส่งให้ฝ่ายบริหารทั่วไปทราบภายในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เพื่อนำมาวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินโครงการดังกล่าว นั้น

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย ได้ดำเนินการสรุปรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ แต่ละหัวข้อตามแบบประเมินฯ แล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวงศ์สง่า ดาทุมทา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย

หน่วยตรวจสอบภายใน

อบต.บึงหวาย

โทร. ๐-๔๒๙๗-๓๒๘๘

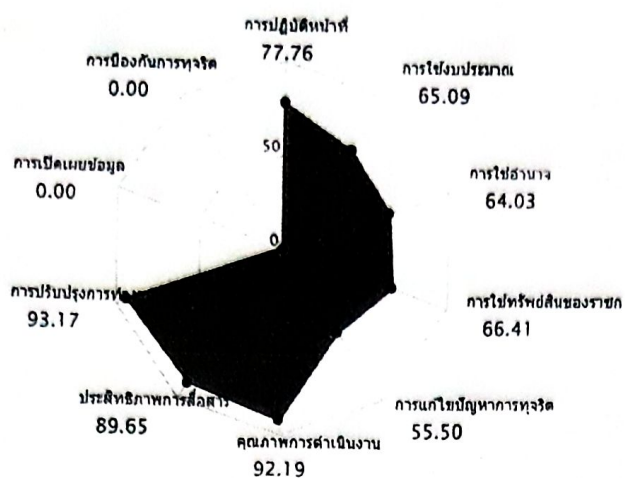
“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร” ๒1 พ.ย. 2562

๒๑ พ.ย. ๖๒

งานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลบึงทวาย : ๔๗.๒๓ คะแนน

ระดับผลการประเมิน : F



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การปรับปรุงการทำงาน	๙๓.๑๗
๒	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๒.๑๙
๓	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๙.๖๕
๔	การปฏิบัติหน้าที่	๗๗.๗๖
๕	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๖๖.๔๑
๖	การใช้งบประมาณ	๖๕.๐๙
๗	การใช้อำนาจ	๖๔.๐๓
๘	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๕๕.๕๐
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๐.๐๐
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๐.๐๐

๑๓ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					ปี ๖๒
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
โปร่งใสเป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	๓.๐๓%	๑๕.๑๕%	๕๔.๕๕%	๒๗.๒๗%	๖๘.๘๒
โปร่งใสเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๐.๐๐%	๒๔.๒๔%	๕๔.๕๕%	๒๑.๒๑%	๖๕.๗๖

๑๔ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด					๗๑.๘๘
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๑๒.๑๒%	๖๐.๖๐%	๒๗.๒๗%	๗๑.๘๘

๑๕ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีผลต่อการปฏิบัติตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร					๖๔.๗๗
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
มุ่งผลสำเร็จของงาน	๐.๐๐%	๑๕.๑๕%	๖๙.๗๐%	๑๕.๑๕%	๖๖.๘๕
ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว	๐.๐๐%	๓๐.๓๐%	๔๘.๔๘%	๒๑.๒๑%	๖๓.๗๐
พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง	๓.๐๓%	๒๑.๒๑%	๕๗.๕๗%	๑๘.๑๘%	๖๓.๗๖

๑๕ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่			๙๐.๙๑
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	๙.๐๙%	๙๐.๙๑%	๙๐.๙๑
ทรัพย์สิน	๙.๐๙%	๙๐.๙๑%	๙๐.๙๑
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	๙.๐๙%	๙๐.๙๑%	๙๐.๙๑

14. หน่วยงานราชการหรือองค์กรสาธารณูปโภค/สาธารณูปการ หรือหน่วยงานของรัฐ มีหรือไม่มีอำนาจในการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อจากกรณีรับโดยธรรมชาติหรือไม่			๘๔.๘๔
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	๑๕.๑๕%	๘๔.๘๔%	๘๔.๘๔

๖. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ นอกเหนือจากการรับ โดยธรรมชาติหรือไม่				คะแนน
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี		
ทรัพย์สิน	๑๕.๑๕%	๘๔.๘๕%		๘๔.๘๕
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา หรือรับความบันเทิง เป็นต้น	๑๕.๑๕%	๘๔.๘๕%		๘๔.๘๕

๖. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคลากร นอกเหนือจากอาชีวะ เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทน ในอนาคต หรือไม่				คะแนน
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี		
เงิน	๑๒.๑๒%	๘๗.๘๘%		๘๗.๘๘
ทรัพย์สิน	๑๒.๑๒%	๘๗.๘๘%		๘๗.๘๘
ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวกเป็นพิเศษ เป็นต้น	๑๕.๑๕%	๘๔.๘๕%		๘๔.๘๕

๖. ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด						คะแนน
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด		
ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่าน มาก น้อยเพียงใด	๑๒.๑๒%	๑๘.๑๘%	๕๔.๕๕%	๑๕.๑๕%		๕๗.๗๐

๖. หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด						คะแนน
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด		
คุ้มค่า	๖.๐๖%	๑๕.๑๕%	๕๔.๕๕%	๒๔.๒๔%		๖๕.๗๔
ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้	๙.๐๙%	๑๕.๑๕%	๕๔.๕๕%	๒๑.๒๑%		๖๒.๓๖

๖. หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด						คะแนน
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด		
หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	๓๙.๓๙%	๓๙.๓๙%	๒๑.๒๑%	๐.๐๐%		๓๐.๗๔

๑๕ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด					๘๓.๘๘
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	๖๓.๖๔%	๒๔.๒๔%	๑๒.๑๒%	๐.๐๐%	๘๓.๘๘

๑๑ หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					๖๑.๖๘
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
โปร่งใส ตรวจสอบได้	๖.๐๖%	๑๘.๑๘%	๕๗.๕๘%	๑๘.๑๘%	๖๒.๗๖
ประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	๓๓.๓๓%	๒๗.๒๗%	๒๗.๒๗%	๑๒.๑๒%	๖๐.๖๑

๑๒ หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					๕๐.๒๒
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
สอบถาม	๑๕.๑๕%	๒๑.๒๑%	๔๕.๔๕%	๑๘.๑๘%	๕๕.๖๔
ชักชวน	๑๕.๑๕%	๒๗.๒๗%	๔๕.๔๕%	๑๒.๑๒%	๕๑.๕๘
ร้องเรียน	๒๔.๒๔%	๓๐.๓๐%	๓๖.๓๖%	๙.๐๙%	๔๓.๔๕

๑๓ ผู้บังคับบัญชาของท่าน มอบหมายงานแก่ท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด					๕๙.๖๔
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บังคับบัญชาของท่าน มอบหมายงานแก่ท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	๓.๐๓%	๓๓.๓๓%	๔๕.๔๕%	๑๘.๑๘%	๕๙.๖๔

๑๔ ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงาน มากน้อยเพียงใด					๕๖.๖๔
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงาน มากน้อยเพียงใด	๙.๐๙%	๒๗.๒๗%	๖๐.๖๑%	๓.๐๓%	๕๖.๖๔

๑๕ ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการลิดเลื้อยผู้ใต้รับการฝึกอบรม การศึกษา หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด					๕๕.๖๔
--	--	--	--	--	-------

12-1 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือ การให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือ การให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	๓.๐๓%	๓๓.๓๓%	๕๗.๕๘%	๖.๐๖%	๕๕.๖๔

12-2 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการสั่งการให้ท่านทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการสั่งการให้ท่านทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	๔๒.๔๒%	๓๙.๓๙%	๑๕.๑๕%	๓.๐๓%	๗๓.๘๒

12-3 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการสั่งการให้ท่านทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการสั่งการให้ท่านทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	๕๑.๕๑%	๒๑.๒๑%	๒๑.๒๑%	๖.๐๖%	๗๒.๗๓

12-4 การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ	๓๖.๓๖%	๓๓.๓๓%	๒๗.๒๗%	๓.๐๓%	๖๗.๗๐
มีการซื้อขายตำแหน่ง	๔๒.๔๒%	๓๖.๓๖%	๒๑.๒๑%	๐.๐๐%	๗๓.๗๔
เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	๓๖.๓๖%	๓๓.๓๓%	๒๗.๒๗%	๓.๐๓%	๖๗.๗๐

12-5 บุคลากรในหน่วยงานของคุณ มีการเอื้อหรือสนับสนุนของการไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอื้อทรัพย์สินของราชการไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	๖๐.๖๐%	๒๗.๒๗%	๑๒.๑๒%	๐.๐๐%	๘๒.๘๘

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวก มากน้อยเพียงใด	๙.๐๙%	๓๘.๑๘%	๕๗.๕๘%	๑๕.๑๕%	๕๙.๗๓

๒๒ กรณีที่ต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					๖๑.๗๐
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
กรณีที่ ต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๑๒.๑๒%	๑๘.๑๘%	๔๒.๔๒%	๒๗.๒๗%	๖๑.๗๐

๒๒ บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด					๗๗.๙๑
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	๔๒.๔๑%	๔๘.๔๘%	๙.๐๙%	๐.๐๐%	๗๗.๙๑

๒๒. ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					๖๑.๖๗
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๓.๐๓%	๓๐.๓๐%	๔๕.๔๕%	๒๑.๒๑%	๖๑.๖๗

๒๔. หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกห้อง มากน้อยเพียงใด					๕๔.๕๘
หัวข้อการประเมิน	ข้อที่สุ่มหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกห้อง มากน้อยเพียงใด	๑๒.๑๒%	๓๐.๓๐%	๓๙.๓๙%	๑๘.๑๘%	๕๔.๕๘

๒๕ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน มีความสำคัญกับภาคีด้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด	๒๑.๒๑%	๒๗.๒๗%	๓๓.๓๓%	๑๘.๑๘%	๔๔.๕๖

๒๖ หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่					
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน		
ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	๗๒.๗๒%	๒๗.๒๗%	๗๒.๗๒		
จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	๘๔.๘๔%	๑๕.๑๕%	๘๔.๘๔		

๒๗ ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด	๒๑.๒๑%	๔๕.๔๕%	๒๗.๒๗%	๖.๐๖%	๓๙.๓๓

๒๘ หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
การระงับการทุจริต	๙.๐๙%	๒๔.๒๔%	๕๗.๕๘%	๙.๐๙%	๕๕.๖๗
ตรวจสอบการทุจริต	๙.๐๙%	๓๐.๓๐%	๔๘.๔๘%	๑๒.๑๒%	๕๔.๖๑
ลงโทษทางวินัย	๑๘.๑๘%	๓๓.๓๓%	๓๖.๓๖%	๑๒.๑๒%	๔๗.๔๘

๒๙ หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	๖.๐๖%	๓๐.๓๐%	๔๘.๔๘%	๑๕.๑๕%	๕๗.๖๔

หัวข้อการประเมิน					คะแนน
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก	๖๐.๖%	๒๗.๒๗%	๖๓.๖๔%	๓.๐๓%	๕๔.๖๗
สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้	๖๐.๖%	๒๔.๒๔%	๖๓.๖๔%	๖.๐๖%	๕๖.๗๐
มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา	๖๐.๖%	๓๐.๓๐%	๕๑.๕๒%	๑๒.๑๒%	๕๖.๖๔
มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง	๑๒.๑๒%	๓๐.๓๐%	๔๕.๔๕%	๑๒.๑๒%	๕๒.๕๘

E๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					๔๐.๖๕
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
โปร่งใสเป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๖.๖๗%	๘๓.๓๓%	๙๔.๕๐
โปร่งใสเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๔๐.๐๐%	๖๐.๐๐%	๘๖.๘๐

E๒ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด					๘๕.๗๐
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๔๓.๓๓%	๕๖.๖๗%	๘๕.๗๐

E๓ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด					๙๒.๓๐
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๒๓.๓๓%	๗๖.๖๗%	๙๒.๓๐

E๔ ในระยะเวลา ๑ ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่			๑๐๐.๐๐
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐

ในระยะเวลา ๑ ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่				๑๐๐.๐๐
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
ทรัพย์สิน	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐	
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การให้ความบันเทิง เป็นต้น	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐	

E๕ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด					๙๖.๓๐
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๒๓.๓๓%	๗๖.๖๗%	๙๖.๓๐

E๖ การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					๘๖.๘๐
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๕๐.๐๐%	๕๐.๐๐%	๘๓.๕๐
มีช่องทางหลากหลาย	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๓๐.๐๐%	๗๐.๐๐%	๙๐.๑๐

E๗ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					๘๐.๒๐
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๖๐.๐๐%	๔๐.๐๐%	๘๐.๒๐

E๘ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่				๙๖.๖๗
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการหรือไม่	๙๖.๖๗%	๓.๓๓%	๙๖.๖๗	

E๙ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด				๘๗.๙๐
--	--	--	--	-------

หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับ	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	ไม่มีเลย				

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๓๖.๖๗%	๖๓.๓๓%	๘๗.๕๐

E๑๐ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่					๕๖.๖๗
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน		
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่	๕๖.๖๗%	๓.๓๓%	๕๖.๖๗		

E๑๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด					๕๒.๓๐
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๒๓.๓๓%	๗๖.๖๗%	๕๒.๓๐

E๑๒ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					๕๒.๓๐
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๒๓.๓๓%	๗๖.๖๗%	๕๒.๓๐

E๑๓ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่					๕๖.๖๗
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน		
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่	๕๖.๖๗%	๓.๓๓%	๕๖.๖๗		

E๑๔ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					๕๒.๓๐
--	--	--	--	--	-------

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้เพิ่มขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	23.33%	76.67%	53.33

หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	23.33%	76.67%	53.33
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	23.33%	76.67%	53.33

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ข้อมูลพื้นฐาน			
ข้อมูลพื้นฐาน			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
0๑	โครงสร้าง	ไม่พบรายละเอียดของรายงานตาม Link	0.00
0๒	ข้อมูลผู้บริหาร	ไม่พบรายละเอียดของรายงานตาม Link	0.00
0๓	อำนาจหน้าที่	ไม่พบรายละเอียดของรายงานตาม Link <i>แจ้งข้อบกพร่อง</i>	0.00
0๔	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	ไม่พบรายละเอียดของรายงานตาม Link <i>แจ้งข้อบกพร่อง</i>	0.00
0๕	ข้อมูลการติดต่อ <i>แจ้งโทรศัพท์</i>	ไม่พบรายละเอียดของรายงานตาม Link	0.00
0๖	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ไม่พบรายละเอียดของรายงานตาม Link	0.00

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ข้อมูลเชิงลึก			
ข้อมูลเชิงลึก			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
0๗	ข่าวประชาสัมพันธ์	ไม่พบรายละเอียดของรายงานตาม Link	0.00

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน

	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
0๘ Q&A		ควรแสดง URL เชื่อมโยงไปยังรายการตามประเด็นการตรวจใน เว็บไซต์ของหน่วยงาน	0.00
0๙ Social Network	line	ไม่พบรายละเอียดของรายงานตาม Link Facebook	0.00

ตัวชี้วัดที่ ๒๒ การบริหารงาน

แผนการดำเนินงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
0๑๐	แผนดำเนินงานประจำปี	ไม่พบรายละเอียดของรายงานตาม Link	0.00
0๑๑	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน	ไม่พบรายละเอียดของรายงานตาม Link	0.00
๐๑๒	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	ไม่พบรายละเอียดของรายงานตาม Link	0.00

การปฏิบัติงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
0๑๓	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	ไม่พบรายละเอียดของรายงานตาม Link	0.00

การให้บริการ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
0๑๔	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	ไม่พบรายละเอียดของรายงานตาม Link	0.00
0๑๕	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	ไม่พบรายละเอียดของรายงานตาม Link	0.00
0๑๖	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	ควรแสดง URL เชื่อมโยงไปยังรายการตามประเด็นการตรวจใน เว็บไซต์ของหน่วยงาน	0.00
0๑๗	E-Service	ควรแสดง URL เชื่อมโยงไปยังรายการตามประเด็นการตรวจใน เว็บไซต์ของหน่วยงาน	0.00

ตัวชี้วัดที่ ๒๓ การบริหารงบประมาณ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
0๑๘	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	ไม่พบรายละเอียดของรายงานตาม Link	0.00
0๑๙	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ ๖ เดือน	ไม่พบรายละเอียดของรายงานตาม Link	0.00
0๒๐	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	ไม่พบรายละเอียดของรายงานตาม Link	0.00

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O๒๑	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	ไม่พบรายละเอียดของรายงานตาม Link	0.00
O๒๒	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	ไม่พบรายละเอียดของรายงานตาม Link	0.00
O๒๓	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดुरายเดือน	ไม่พบรายละเอียดของรายงานตาม Link	0.00
O๒๔	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	ไม่พบรายละเอียดของรายงานตาม Link	0.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O๒๕	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	ควรแสดง URL เชื่อมโยงไปยังรายการตามประเด็นการตรวจใน เว็บไซต์ของหน่วยงาน	0.00
O๒๖	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	ควรแสดง URL เชื่อมโยงไปยังรายการตามประเด็นการตรวจใน เว็บไซต์ของหน่วยงาน	0.00
O๒๗	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๑/๖	ควรแสดง URL เชื่อมโยงไปยังรายการตามประเด็นการตรวจใน เว็บไซต์ของหน่วยงาน	0.00
O๒๘	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	ควรแสดง URL เชื่อมโยงไปยังรายการตามประเด็นการตรวจใน เว็บไซต์ของหน่วยงาน	0.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส

การชี้แจงเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O๒๙	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ไม่พบรายละเอียดของรายงานตาม Link	0.00
O๓๐	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ไม่พบรายละเอียดของรายงานตาม Link	0.00
O๓๑	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี	ไม่พบรายละเอียดของรายงานตาม Link	0.00

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O๓๒	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	ไม่พบรายละเอียดของรายงานตาม Link	0.00
O๓๓	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	ควรแสดง URL เชื่อมโยงไปยังรายการตามประเด็นการตรวจใน เว็บไซต์ของหน่วยงาน	0.00

การประเมินความเสี่ยงต่อการป้องกันการทุจริต			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
0๓๔	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	ไม่พบรายละเอียดของรายงานตาม Link	0.00
0๓๕	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	ควรแสดง URL เชื่อมโยงไปยังรายการตามประเด็นการตรวจใน เว็บไซต์ของหน่วยงาน	0.00

การประเมินความเสี่ยงต่อการป้องกันการทุจริต			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
0๓๖	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	ควรแสดง URL เชื่อมโยงไปยังรายการตามประเด็นการตรวจใน เว็บไซต์ของหน่วยงาน	0.00
0๓๗	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ควรแสดง URL เชื่อมโยงไปยังรายการตามประเด็นการตรวจใน เว็บไซต์ของหน่วยงาน	0.00

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
0๓๘	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	ไม่พบรายละเอียดของรายงานตาม Link	0.00

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
0๓๙	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี	ไม่พบรายละเอียดของรายงานตาม Link	0.00
0๔๐	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน	ไม่พบรายละเอียดของรายงานตาม Link	0.00
0๔๑	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	ไม่พบรายละเอียดของรายงานตาม Link	0.00

ตัวชี้วัดที่ ๑๐๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต			
มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
0๔๒	มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	ไม่พบรายละเอียดของรายงานตาม Link	0.00
0๔๓	มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม	ไม่พบรายละเอียดของรายงานตาม Link	0.00
0๔๔	มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	ไม่พบรายละเอียดของรายงานตาม Link	0.00
0๔๕	มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ไม่พบรายละเอียดของรายงานตาม Link	0.00
0๔๖	มาตรการป้องกันการรับสินบน	ไม่พบรายละเอียดของรายงานตาม Link	0.00

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
One	มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	ไม่พบรายละเอียดของรายงานตาม Link	0.00
One	มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ	ไม่พบรายละเอียดของรายงานตาม Link	0.00

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 - 30 ปี	0	0	0
31 - 40 ปี	0	30	0
41 - 50 ปี	0	5	0
51 - 60 ปี	0	5	0
มากกว่า 60 ปี	0	6	0
ระดับการศึกษา		หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	0	0	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	0	35	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	0	3	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	0	32	0
สูงกว่าปริญญาตรี	0	0	0
อื่นๆ	0	0	0
สถานประกอบการ		หญิง	อื่นๆ
บุคคลทั่วไป	0	28	0
หน่วยงานของรัฐ	0	3	0
องค์กรธุรกิจ	0	0	0
อื่นๆ	0	0	0

ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า ๒๐ ปี	๐	๐	๐
๒๐ - ๓๐ ปี	๐	๐	๐
๓๑ - ๔๐ ปี	๘	๓	๐
๔๑ - ๕๐ ปี	๓	๑๔	๐
๕๑ - ๖๐ ปี	๓	๒	๐
มากกว่า ๖๐ ปี	๐	๐	๐
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	๐	๐	๐
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	๐	๐	๐
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	๔	๑	๐
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๕	๑๑	๐
สูงกว่าปริญญาตรี	๕	๗	๐
อื่นๆ	๐	๐	๐

สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๒

จำนวนบุคลากร

ความสุขในการทำงาน

