



รายงานผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลบึงทวาย
อำเภอเต่างอย จังหวัดสกลนคร

คำนำ

บุคลากรนับเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าและมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์การพัฒนาที่กำหนดไว้ องค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย ได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขึ้น เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการบริหารงานบุคคล การสรรหา การประเมินผล การส่งเสริมจริยธรรม และการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในสังกัด ให้สอดคล้องกับหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

รายงานผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อสรุปผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ และกิจกรรมต่างๆ ที่ได้ดำเนินการจริง ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตลอดจนเพื่อแสดงข้อมูลสถิติอัตรากำลังของหน่วยงาน ทั้งนี้ เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตัวชี้วัด O๑๔ และเพื่อนำข้อเสนอแนะ ปัญหาอุปสรรค ไปปรับปรุงการบริหารงานบุคคลในปีงบประมาณต่อไปให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อการวางแผนและการพัฒนางานด้านทรัพยากรบุคคลขององค์กรให้เกิดความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย

๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

๑.๑ ด้านกายภาพ

องค์การบริหารส่วนตำบลบึงทวาย ตั้งอยู่เลขที่ ๓๔๐ หมู่ ๗ ตำบลบึงทวาย อำเภอเต่างอย จังหวัด
สกลนคร ตั้งอยู่บริเวณพิกัด N๑๗.๒๕๓๓๗, E๑๐๔.๑๕๑๔๗ ทางทิศตะวันตกเหนือของอำเภอเต่างอย อยู่ห่างจากตัว
อำเภอเต่างอยประมาณ ๖ กิโลเมตร องค์การบริหารส่วนตำบลบึงทวาย เดิมเป็นรูปแบบของสภาตำบล จัดตั้งขึ้นตาม
ประกาศกระทรวงมหาดไทยเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๓๔

[illegible]

มีลักษณะภูมิประเทศส่วนใหญ่เป็นที่ราบสูงและที่ราบลุ่มสลับกัน พื้นที่บางส่วนติดกับภูเขาและเป็นที่ราบเชิงเขา ประกอบด้วยพื้นที่ป่าไม้ ทำให้มีความอุดมสมบูรณ์และเป็นแหล่งต้นน้ำลำธาร แก่การเกษตรและเพาะปลูก มีเนื้อที่ ๒๑,๒๕๐ ไร่ (๓๔ ตารางกิโลเมตร)

(๓) สภาพภูมิอากาศ

สภาพอากาศในเขตพื้นที่ตำบลบึงหวายมีลักษณะอากาศร้อนชื้นบริเวณภูเขา และมีลักษณะอากาศแห้งในฤดูแล้งเปลี่ยนแปลงไปตามฤดู ซึ่งมี ๓ ฤดู ดังนี้

ฤดูร้อน เริ่มตั้งแต่กลางเดือนกุมภาพันธ์ไปจนถึงกลางเดือนพฤษภาคม อากาศร้อน และแห้งแล้ง แต่บางครั้งอาจมีอากาศเย็น บ้างครั้งเกิดพายุฝนฟ้าคะนองและลมกระโชกแรงหรืออาจมีลูกเห็บตกก่อให้เกิดความเสียหายแก่ประชาชนทุกปี เรียกว่า “พายุฤดูร้อน” อากาศร้อน จะมีอุณหภูมิระหว่าง ๓๕ – ๓๙.๙ องศาเซลเซียส ร้อนจัด มีอุณหภูมิประมาณ ๔๐ องศาเซลเซียสขึ้นไป

ฤดูฝน เริ่มตั้งแต่กลางเดือนพฤษภาคม ฝนตกมากในช่วงเดือน พฤษภาคม – ตุลาคม แต่อาจเกิด “ช่วงฝนทิ้ง” ซึ่งอาจนานประมาณ ๑ – ๒ สัปดาห์หรือบางปีอาจเกิดขึ้นรุนแรงและมีฝนน้อย นานนับเดือน แต่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไม่เคยเกิดอุทกภัยรุนแรง มีฝนตกเฉลี่ยประมาณ ๙๐๐ มิลลิเมตร

ฤดูหนาว เริ่มตั้งแต่กลางเดือนตุลาคมถึงกลางเดือนกุมภาพันธ์ ในช่วงกลางเดือนตุลาคม นานราว ๑-๒ สัปดาห์ เป็นช่วงเปลี่ยนฤดูจากฤดูฝนเป็นฤดูหนาว อากาศแปรปรวนไม่แน่นอน อาจเริ่มมีอากาศเย็นหรืออาจยังมีฝนฟ้าคะนอง อากาศหนาวอุณหภูมิต่ำสุด ประมาณ ๑๕ องศา

(๔) ลักษณะของดิน

ดินในตำบลบึงหวาย อำเภอต่างอย จังหวัดสกลนคร ส่วนใหญ่เป็นลักษณะ **ดินร่วนปนทราย** ซึ่งมีการระบายน้ำดีปานกลางถึงค่อนข้างมากเกินไป และมักเป็นดินที่มีความอุดมสมบูรณ์ต่ำ โดยพบชุดดินหลักในพื้นที่คือชุดดินธวัชบุรี และดินทรายปนดินร่วนในบริเวณใกล้เคียง เหมาะสำหรับพืชไร่และการทำทุ่งหญ้าเลี้ยงสัตว์

(๕) ลักษณะของแหล่งน้ำ

แหล่งน้ำธรรมชาติ/หนองน้ำสาธารณะ ประกอบด้วย

หนองบึงน้อย หนองเหินลับ หนองบุงผักแพว หนองนา หนองแซ้ หนองน้ำแดง หนองแขง หนองฮ้าง หนองแดง ฮิม หนองบัว หนองกุดแคน หนองกอไผ่ หนองสีหนาม หนองหัวมาน หนองตะโพธิ์ หนองผีน้อย หนองแบน หนองโกน หนองคี่หมู หนองแวง หนองท่ม หนองผึ่ง หนองจอก หนองแวง หนองกกแพง หนองขอนแก่น หนองสลาม หนองตาสี หนองห้าง หนองหนังสือ หนองแม่เชียง หนองแวง หนองแม่แก้ว

ลำห้วย

ลำห้วยตาลตอนล่าง ลำห้วยบึงน้อย ลำห้วยปู้ ลำห้วยแล้ง ลำห้วยน้อย ลำห้วยปู ลำห้วยน้อยส่วนบน

แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น - ฝ่าย ๘ แห่ง ประกอบด้วย

ฝายน้ำล้น

ฝายห้วยตาลตอนล่าง ฝายห้วยบึงน้อย ฝายน้ำล้นห้วยน้อย ฝายน้ำล้นห้วยแล้ง ฝายน้ำล้นห้วยแล้งตอนกลาง ฝายน้ำล้นห้วยปู ฝายน้ำล้นหนองแม่เชียง ฝายนาตาบัวร์

(๖) ลักษณะของไม้และป่าไม้

ลักษณะป่าไม้ในพื้นที่ตำบลบึงหวาย อำเภอต่างอย จังหวัดสกลนคร โดยหลักเป็นพื้นที่ราบลุ่ม ดินร่วนปนทรายและหินลูกรัง ซึ่งมีการจัดตั้งป่าชุมชนบ้านบึงหวาย (เริ่มโครงการปี ๒๕๕๙) ขนาดประมาณ ๓๔ ไร่ ทางทิศตะวันตกของหมู่บ้าน เป็นป่าเบญจพรรณ ค่อนข้างเสื่อมโทรม พันธุ์ไม้ที่พบ เช่น ไม้, พอก, จามจุรี, ประดู่, กระบก ฯลฯ พืชอาหารที่พบ เช่น เห็ดโคน, เห็ดเผาะ, เห็ดขอนขาว, เห็ดผึ้ง, ต้อ, แตน, ผึ้ง ฯลฯ นอกจากนี้ยังมีการส่งเสริมโครงการปลูกป่าและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติเพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวอย่างต่อเนื่อง

๑.๒ ด้านขอบเขตความรับผิดชอบ

(๑) อาณาเขต/พื้นที่การพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลบึงทวาย มีเนื้อที่ ๒๑,๒๕๐ ไร่ (๓๔ ตารางกิโลเมตร) โดยมีอาณาเขตติดต่อ ดังนี้

- ทิศเหนือ มีพื้นที่ติดกับ เทศบาลตำบลจั่วต่อน อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร
- ทิศใต้ มีพื้นที่ติดกับ ตำบลเต่างอยและตำบลนาตาล อำเภอเต่างอย
- ทิศตะวันออก มีพื้นที่ติดกับ ตำบลโนนหอม อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร
- ทิศตะวันตก มีพื้นที่ติดกับ ตำบลดงมะไฟ อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร

องค์การบริหารส่วนตำบลบึงทวาย แบ่งออกเป็น ๑๐ หมู่บ้าน ดังนี้

- | | |
|-------------------------|-----------------------------|
| หมู่ที่ ๑ บ้านบึงทวาย | หมู่ที่ ๖ บ้านนาเลา |
| หมู่ที่ ๒ บ้านบึงน้อย | หมู่ที่ ๗ บ้านดงหลวง |
| หมู่ที่ ๓ บ้านหนองน้ำคำ | หมู่ที่ ๘ บ้านโนนสะอาด |
| หมู่ที่ ๔ บ้านตากแดด | หมู่ที่ ๙ บ้านหนองสลาม |
| หมู่ที่ ๕ บ้านหนองบัว | หมู่ที่ ๑๐ บ้านเหล่าสามัคคี |

(๒) การเลือกตั้ง

องค์การบริหารส่วนตำบลบึงทวาย แบ่งเขตเลือกตั้ง ดังนี้

๒.๑ เขตเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึงทวาย ถือเขตหมู่บ้านเป็นเขตเลือกตั้งผู้มีสิทธิเลือกตั้งออกเสียงลงคะแนนเลือกตั้งผู้สมัครนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึงทวาย ได้ ๑ คน

๒.๒ เขตเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบึงทวาย ถือเขตหมู่บ้านเป็นเขตเลือกตั้งผู้มีสิทธิเลือกตั้งออกเสียงลงคะแนนเลือกตั้งผู้สมัครสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบึงทวาย จำนวน ๑๐ เขตได้ ๑๐ คน

๑.๓ ด้านประชากร

สถิติจำนวนประชากรจากทะเบียนบ้าน เขตพื้นที่ตำบลบึงทวาย อำเภอเต่างอย จังหวัดสกลนคร ข้อมูลเดือน มีนาคม ๒๕๖๙			
พื้นที่	ชาย	หญิง	รวม
หมู่ที่ ๑ บึงทวาย	๔๔๒	๔๖๙	๙๑๑
หมู่ที่ ๒ บึงน้อย	๑๔๐	๑๖๐	๓๐๐
หมู่ที่ ๓ หนองน้ำคำ	๓๖๘	๓๖๘	๗๓๖
หมู่ที่ ๔ ตากแดด	๓๑๑	๓๑๙	๖๓๐
หมู่ที่ ๕ หนองบัว	๔๓๙	๔๔๐	๘๗๙
หมู่ที่ ๖ นาเลา	๑๕๖	๑๕๖	๓๑๒
หมู่ที่ ๗ ดงหลวง	๔๓๓	๕๑๕	๙๔๘
หมู่ที่ ๘ โนนสะอาด	๑๑๔	๙๗	๒๑๑
หมู่ที่ ๙ หนองสลาม	๑๓๒	๑๑๓	๒๔๕
หมู่ที่ ๑๐ เหล่าสามัคคี	๒๐๙	๒๐๔	๔๑๓
รวมทั้งสิ้น	๒,๗๔๔	๒,๘๔๑	๕,๕๘๕

สถิติบ้านจากทะเบียนบ้าน ตำบลบึงทวาย ข้อมูลเดือน มีนาคม ๒๕๖๙	
พื้นที่	จำนวน (หลัง)
ยอดรวมทั้งหมด	๒,๒๐๖
หมู่ที่ ๑ บึงทวาย	๓๕๗
หมู่ที่ ๒ บึงน้อย	๑๕๒
หมู่ที่ ๓ หนองน้ำคำ	๒๖๒
หมู่ที่ ๔ ตากแดด	๒๑๔
หมู่ที่ ๕ หนองบัว	๓๕๓
หมู่ที่ ๖ นาเลา	๑๐๗
หมู่ที่ ๗ ดงหลวง	๔๕๓
หมู่ที่ ๘ โนนสะอาด	๘๑
หมู่ที่ ๙ หนองสลาม	๘๕
หมู่ที่ ๑๐ เหล่าสามัคคี	๑๔๒

๑.๔ ด้านการคมนาคมทางบก

องค์การบริหารส่วนตำบลบึงทวาย ใช้เส้นทางในการคมนาคมบก ผ่านถนนหมายเลข ๒๔๑ และ สน. ๓๐๔๘ เป็นถนนเส้นหลัก

๑.๕ ด้านการขนส่งสาธารณะ

ตำบลบึงทวายมีถนนเส้นหลักติดกับอำเภอต่างอย จำนวน ๑ เส้นทาง เป็นถนนลาดยางมีระยะห่างจากอำเภอต่างอย ๖ กิโลเมตร

๑.๖ ด้านการศึกษาและการพัฒนาคน

องค์การบริหารส่วนตำบลบึงทวาย มีโรงเรียนในเขตพื้นที่ทั้งหมด ดังนี้

สังกัด	จำนวน
๑. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลบึงทวาย	๒ แห่ง
๒. โรงเรียนสังกัด สพฐ. ในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบึงทวาย	
๒.๑ โรงเรียนประถมศึกษา	๒ แห่ง
๒.๒ โรงเรียนมัธยมศึกษา ระดับ ม.๑ - ม.๓ (ขยายโอกาส)	๑ แห่ง

๑.๗ ด้านความเชื่อ ศาสนา จารีตประเพณี วัฒนธรรม

การนับถือศาสนา

ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลบึงทวาย นับถือศาสนาพุทธ

วัด	จำนวน	๑๐	แห่ง
สำนักสงฆ์	จำนวน	๒	แห่ง

ประเพณีและงานประจำปี

- ประเพณีวันขึ้นปีใหม่	ประมาณเดือน	มกราคม
- ประเพณีวันสงกรานต์	ประมาณเดือน	เมษายน
- ประเพณีลอยกระทง	ประมาณเดือน	พฤศจิกายน
- ประเพณีวันเข้าพรรษา	ประมาณเดือน	กรกฎาคม
- ประเพณีวันออกพรรษา	ประมาณเดือน	ตุลาคม
- ประเพณีรำผีหมอ	ประมาณเดือน	เมษายน

๑.๘ ด้านภูมิปัญญาท้องถิ่น ภาษาถิ่น

- ภูมิปัญญาท้องถิ่นที่โดดเด่น คือ กลุ่มข้าวฮางอก ของกลุ่มวิสาหกิจชุมชนแม่บ้านเกษตรกร บ้านดงหลวง/บ้านนาเลา
- ภาษาถิ่น คือ ภาษาภูไท

๑.๙ ด้านสาธารณสุข

องค์การบริหารส่วนตำบลบึงทวาย มีสถานพยาบาลที่ให้บริการในเขตพื้นที่ ดังนี้

- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลดงหลวง จำนวน ๑ แห่ง

๑.๑๐ ด้านสังคมสงเคราะห์

องค์การบริหารส่วนตำบลบึงทวาย ได้ดำเนินการด้านสังคมสงเคราะห์ ดังนี้

๑. ดำเนินการจ่ายเบี้ยยังชีพให้กับผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์
๒. รับลงทะเบียนและประสานโครงการเงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด
๓. ประสานการทำบัตรผู้พิการ
๔. ประสานหน่วยงานอื่น เพื่อช่วยเหลือผู้ยากจน ยากไร้ รายได้น้อย และผู้ด้อยโอกาสไร้ที่พึ่ง
๕. ประสานหน่วยงานอื่นเพื่อช่วยเหลือในการปรับปรุงซ่อมแซมบ้านคนจน

๑.๑๑ ด้านยาเสพติด

ปัญหายาเสพติดในชุมชนขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย พบว่าในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย มีผู้ที่ติดยาเสพติดแต่เมื่อเทียบกับพื้นที่อื่นถือว่าน้อย และยังไม่พบผู้ค้า เหตุผลก็เนื่องมาจากได้รับความร่วมมือกับทางผู้นำ ประชาชน หน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย ที่ช่วยสอดส่องดูแลอยู่เป็นประจำ การแก้ไขปัญหขององค์การบริหารส่วนตำบลสามารถทำได้เฉพาะตามอำนาจหน้าที่เท่านั้น เช่น การณรงค์ การประชาสัมพันธ์ การแจ้งเบาะแส การฝึกอบรมให้ความรู้ ถ้านอกเหนือจากอำนาจหน้าที่ ก็เป็นเรื่องของอำเภอหรือตำรวจแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวายก็ได้ให้ความร่วมมือมาโดยตลอด

๑.๑๒ ด้านองค์กรภาคประชาสังคมและองค์กรจัดตั้งเพื่อการพัฒนาชุมชน

กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบึงหวาย ในการสร้างความเข้มแข็งของกองทุน ให้สามารถจัดบริการสาธารณะทางด้านสังคมสงเคราะห์และเป็นหลักประกันความมั่นคงทางสังคมที่จัดตั้งโดยชุมชนเอง เพื่อให้สมาชิกช่วยเหลือเกื้อกูลกันตามแนวทาง "ให้อย่างมีคุณค่า รับอย่างมีศักดิ์ศรี" ดูแลสวัสดิการพื้นฐานครอบคลุมตั้งแต่เกิด แก่ เจ็บ ตาย ซึ่งคณะกรรมการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมแห่งชาติ ได้รับรองเป็นองค์กรสวัสดิการชุมชนตาม มาตรา ๔๐/๑ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม พ.ศ. ๒๕๔๖

๑.๑๓ ด้านไฟฟ้าและแสง

การขยายเขตไฟฟ้า ปัจจุบันมีไฟฟ้าใช้ทุกครัวเรือน คิดเป็น ๘๐ เปอร์เซ็นต์ ปัญหาคือไฟฟ้าส่องสว่างทางหรือที่สาธารณะยังไม่สามารถดำเนินการครอบคลุมพื้นที่ได้ทั้งหมด เนื่องจากพื้นที่ที่มีความต้องการให้ติดตั้งไฟฟ้าส่องสว่างนั้นยังไม่เป็นที่สาธารณะ องค์การบริหารส่วนตำบลจึงไม่สามารถดำเนินการได้เช่นเดียวกับถนน การแก้ปัญหาคือประสานความร่วมมือกันในหลายๆ ฝ่าย เพื่อที่จะทำความเข้าใจกับประชาชนในพื้นที่ และวิธีการที่จะดำเนินการแก้ไขอย่างไร ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลก็ได้ตั้งงบประมาณในส่วนนี้ไว้แล้ว และได้แจ้งประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบถึงเหตุผลเพื่อที่จะได้ช่วยกันแก้ไขปัญหาให้กับชุมชน

๑.๑๔ ด้านการบริหารจัดการ

การบริหารจัดการขยะในชุมชน องค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย มีจำนวนหมู่บ้าน จำนวน ๑๐ หมู่บ้าน มีจำนวนครัวเรือนทั้งหมด ๑,๕๓๒ ครัวเรือน จำนวนประชากรในพื้นที่ ๕,๕๕๗ คน มีปริมาณขยะมูลฝอยที่เกิดขึ้นในชุมชน จำนวน ๕๕๐ ตัน/ปี ปริมาณขยะมูลฝอยที่เก็บขนและส่งไปกำจัดที่บ่อขยะเทศบาลสกลนคร จำนวน ๓๖๐ ตัน/ปี ขยะอันตรายในชุมชน จำนวน ๐.๑๐๐ ตัน/ปี

๑.๑๕ ด้านแหล่งน้ำ การประปา และการบริหารจัดการ

การประปาขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย มีการดำเนินงานในรูปแบบกิจการประปาหมู่บ้านซึ่งทุกหมู่บ้านสามารถบริหารจัดการประปาหมู่บ้านได้เอง และสามารถให้บริการได้ครอบคลุมทุกหลังคาเรือน ปัญหาคือ มีข้อร้องเรียนน้ำประปาขุ่นบ่อยครั้ง สาเหตุเนื่องจากเป็นท่อประปาเก่าเกิดการตกตะกอนของน้ำ และบางหมู่บ้านไม่มีแหล่งน้ำดิบเพียงพอในการผลิตประปาในช่วงฤดูแล้ง ระบบประปาของหมู่บ้านยังไม่สามารถที่จะผลิตเป็นน้ำประปาสำหรับบริโภคได้ ต้องใช้งบประมาณสูงมากในการดำเนินการ การแก้ปัญหา คือการลงพื้นที่ดำเนินการแก้ไขตามจุดที่เกิดปัญหาในทันที

๑.๑๖ ด้านทรัพยากรธรรมชาติและ

ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในเขตพื้นที่ตำบลบึงหวาย อำเภอเต่างอย จังหวัดสกลนคร มีลักษณะเป็นพื้นที่เกษตรกรรมและพื้นที่ธรรมชาติที่อุดมสมบูรณ์ในบางส่วน แต่ก็ประสบปัญหาจากการขยายตัวของพื้นที่ทำกิน โดยมีรายละเอียดสำคัญดังนี้:

สภาพทรัพยากรธรรมชาติ

ทรัพยากรดิน : ประชาชนส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม ปลูกพืชเชิงเดี่ยว เช่น อ้อย มันสำปะหลัง มะเขือเทศ ข้าวโพด และยางพารา

ทรัพยากรน้ำ : มีห้วย หนอง คลอง บึงตามธรรมชาติ เป็นแหล่งน้ำสำคัญของพื้นที่ ที่ใช้ในการเกษตร

ป่าไม้และพื้นที่สีเขียว : อบต.บึงหวายได้ดำเนินโครงการปลูกป่าและฟื้นฟู

ทรัพยากรธรรมชาติ ตามแนวทางพระราชดำริและพระเสาวนีย์ เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว

๑.๑๗ ด้านป่าชุมชน

ด้านป่าชุมชนในเขตพื้นที่ตำบลบึงหวาย มีจำนวนทั้งหมด ๒ หมู่บ้าน ได้แก่

โครงการป่าชุมชนบ้านบึงหวาย ปีที่เริ่มโครงการ : ๒๕๕๙ เนื้อที่ : ๓๔ ไร่ ๐ งาน ๘๒ ตารางวา

ประเภทป่า : ที่ดินตามหนังสือสำคัญสำหรับที่หลวง

สภาพทั่วไป : สภาพพื้นที่โดยทั่วไปเป็นที่ราบลุ่ม ลักษณะดินเป็นดินร่วนปนทราย หินลูกรัง พื้นที่ป่าชุมชนอยู่ทางทิศตะวันตกของหมู่บ้าน มีระยะทางโดยประมาณ ๓๐๐ เมตร

ปีที่ขึ้นทะเบียน : ๒๕๕๙

ปีที่สิ้นสุด : ๒๕๖๙

สภาพป่า : สภาพป่า สภาพทั่วไปเป็นเบญจพรรณ ค่อนข้างเสื่อมโทรม พันธุ์ไม้ที่พบ เช่น ไม้ไผ่, พอก, จามจุรี, ประดู่, กระบก ฯลฯ พืชอาหารที่พบ เช่น เห็ดโคน, เห็ดเผาะ, เห็ดขอนขาว, เห็ดผึ้ง, ต้อ, แตน, ผึ้ง ฯลฯ

ป่าชุมชนบ้านนาเลา ปีที่เริ่มโครงการ : ๒๕๕๘ เนื้อที่ : ๘๖ ไร่ ๐ งาน ๐ ตารางวา

ประเภทป่า : ที่ดินตามหนังสือสำคัญสำหรับที่หลวง

สภาพทั่วไป : สภาพพื้นที่โดยทั่วไปเป็นที่ราบลุ่ม ลักษณะดินเป็นดินร่วนปนทราย หินลูกรัง พื้นที่ป่าชุมชนอยู่ทางทิศตะวันตกของหมู่บ้าน มีระยะทางโดยประมาณ ๖๐๐ เมตร

ปีที่ขึ้นทะเบียน : ๒๕๕๘

ปีที่สิ้นสุด : ๒๕๖๘

สภาพป่า : สภาพทั่วไปเป็นป่าเต็งรัง ค่อนข้างเสื่อมโทรม พันธุ์ไม้ที่พบ เช่น เต็ง, รัง, แดง, ประดู่, กระบก ฯลฯ พืชอาหารที่พบ เช่น เห็ดโคน, เห็ดเผาะ, เห็ดขอนขาว, เห็ดผึ้ง, ต้อ, แตน, ผึ้ง ฯลฯ

๑.๑๘ ด้านการส่งเสริมอาชีพและแก้ไขปัญหาความยากจน

ตามที่กระทรวงมหาดไทย ได้จัดทำยุทธศาสตร์เศรษฐกิจชุมชนพึ่งพาตนเอง เพื่อฟื้นฟูเศรษฐกิจและสังคมโดยจัดสรรเงินงบประมาณเพื่อดำเนินโครงการเศรษฐกิจชุมชน เมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๑ จำนวน ๑๕๐ ล้านบาท และจัดสรรเป็นเงินอุดหนุนทั่วไปแก่องค์กรบริหารส่วนตำบล/สภาตำบล หมู่บ้านละ ๑๐๐,๐๐๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย ได้ดำเนินการจัดสรรงบประมาณในส่วนนี้เพื่อช่วยเหลือในด้านการส่งเสริมอาชีพในการแก้ไขปัญหาความยากจน ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการดำเนินงานโครงการเศรษฐกิจชุมชน พ.ศ. ๒๕๔๑

กลุ่มอาชีพของตำบลบึงหวาย ตามโครงการเศรษฐกิจชุมชน ปี ๒๕๖๘ -๒๕๗๒ องค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย อำเภอต่างอย จังหวัดสกลนคร มีทั้งหมด ๙ กลุ่ม รายละเอียดดังนี้

โครงการเศรษฐกิจชุมชน ปี ๒๕๖๘ - ๒๕๗๒							
องค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย อำเภอต่างอย จังหวัดสกลนคร							
ลำดับที่	ชื่อกลุ่ม/โครงการ	หมู่ที่	จำนวนสมาชิก	เลขที่สัญญา	ชื่อ - สกุลประธานกลุ่ม	บ้านเลขที่	หมู่ที่
๑	กลุ่ม เย็บผ้าบ้านบึงหวาย	๑	๑๕	๑/๒๕๖๗	นางน้อมจิตต์ สมสวัสดิ์	๑๒๘	๑
๒	กลุ่มเลี้ยงวัวบ้านหนองน้ำคำ	๓	๑๕	๒/๒๕๖๗	นางสมพาน ก่อเนาลี	๑๖	๓
๓	กลุ่ม เลี้ยงวัวบ้านตากแดด	๔	๑๕	๓/๒๕๖๗	นางจิตาภา ดากาวงค์	๑๕๐	๔
๔	กลุ่ม เลี้ยงปลาบ่อซีเมนต์บ้านนาเลา	๖	๑๕	๔/๒๕๖๗	นางหทัยหัต มีชาติ	๓๑	๖
๕	กลุ่มเลี้ยงวัว	๖	๑๕	๕/๒๕๖๗	นายฉลอง ดากาวงค์	๕	๖
๖	กลุ่ม เลี้ยงวัวพื้นบ้าน	๗	๑๕	๖/๒๕๖๗	นางพัทยา คำสีมา	๒๖๘	๗
๗	กลุ่ม ข้าวฮาง	๗	๑๕	๗/๒๕๖๗	นางกระแสนิช ปู่ทับหนู	๔๑๙	๗
๘	กลุ่ม เลี้ยงวัวบ้านหนองสลาม	๙	๑๕	๘/๒๕๖๗	นางสาวธัญชนก แก้ววิหาร	๘๐	๙
๙	กลุ่มเลี้ยงวัวบ้านเหล่าสามัคคี	๑๐	๑๕	๙/๒๕๖๗	นางอ่อนสี ศรีคำซอน	๕๐	๑๐

๑.๑๙ ด้านการเกษตร

ประชากรในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ร้อยละ ๗๐ ประกอบอาชีพเกษตรกรรม ผลผลิตทางการเกษตรที่สำคัญ ได้แก่ ข้าว มะเขือเทศ ปาล์มน้ำมัน อ้อย โดยสามารถรายงานการปลูกพืชต่างๆ ของเกษตรกรในพื้นที่ได้ดังนี้ (ข้อมูลจากทะเบียนเกษตรกร อำเภอต่างอย)

ข้อมูลรวมต.บึงทวาย

รายงานสรุปยอดผู้ปลูก4				
ลำดับ	ภาค/จังหวัด/อำเภอ	ครัวเรือน	พื้นที่เพาะปลูก	พื้นที่เก็บเกี่ยว
รวมทั้งตำบล		1,442	12,031.24	12,025.13
บึงทวาย		1,442	12,031.24	12,025.13
1	1	274	2,203.09	2,202.66
2	2	75	516.74	516.40
3	3	313	2,489.60	2,485.38
4	4	162	1,208.71	1,208.13
5	5	261	2,284.43	2,284.00
6	6	78	528.33	528.33
7	7	228	1,815.03	1,815.03
8	8	38	235.48	235.37
9	9	49	411.25	411.25
10	10	56	338.60	338.60

เกษตรกรผู้ปลูกข้าว

ลำดับ	ภาค/จังหวัด/อำเภอ	ครัวเรือน	พื้นที่เพาะปลูก	พื้นที่เก็บเกี่ยว
ข้าว	รวมทั้งตำบล	1,436	11,712.13	11,712.13
	บึงทวาย	1,436	11,712.13	11,712.13
1	1	273	2,196.41	2,196.41
2	2	75	496.40	496.40
3	3	313	2,481.88	2,481.88
4	4	157	1,074.88	1,074.88
5	5	261	2,188.50	2,188.50
6	6	76	489.08	489.08
7	7	227	1,807.28	1,807.28
8	8	38	235.37	235.37
9	9	49	408.25	408.25
10	10	56	334.10	334.10

เกษตรกรผู้ปลูกปาล์มน้ำมัน

รายงานสรุปยอดผู้ปลูก ปาล์มน้ำมัน				
รายงานสรุปยอดผู้ปลูกปาล์มน้ำมัน4				
ลำดับ	ภาค/จังหวัด/อำเภอ	ครัวเรือน	พื้นที่เพาะปลูก	พื้นที่เก็บเกี่ยว
รวมทั้งตำบล		2	5.50	5.50
บึงทวาย		2	5.50	5.50
1	2	1	2.00	2.00
2	4	1	3.50	3.50

เกษตรกรผู้ปลูกมะเขือเทศ

รายงานสรุปยอดผู้ปลูก มะเขือเทศโรงงาน				
รายงานสรุปยอดผู้ปลูกมะเขือเทศโรงงาน4				
ลำดับ	ภาค/จังหวัด/อำเภอ	ครัวเรือน	พื้นที่เพาะปลูก	พื้นที่เก็บเกี่ยว
รวมทั้งตำบล		30	96.00	96.00
มิ่งทวาย		30	96.00	96.00
1	1	1	2.00	2.00
2	5	28	91.00	91.00
3	9	1	3.00	3.00

เกษตรกรผู้ปลูกอ้อย

รายงานสรุปยอดผู้ปลูก อ้อยโรงงาน				
รายงานสรุปยอดผู้ปลูกอ้อยโรงงาน4				
ลำดับ	ภาค/จังหวัด/อำเภอ	ครัวเรือน	พื้นที่เพาะปลูก	พื้นที่เก็บเกี่ยว
รวมทั้งตำบล		25	187.75	187.75
มิ่งทวาย		25	187.75	187.75
1	2	2	18.00	18.00
2	4	17	127.00	127.00
3	6	6	39.25	39.25
4	7	1	3.50	3.50

๑.๒๐ ด้านการประมงและการปศุสัตว์

การประมง ในพื้นที่ตำบลบึงทวายส่วนมากเป็นการทำการประมงครัวเรือน ทำไว้บริโภคในครัวเรือนเหลือจากบริโภคในครัวเรือนค่อยนำออกจำหน่าย

การปศุสัตว์ เป็นการประกอบการในลักษณะเลี้ยงในครัวเรือนเป็นอาชีพหลักและอาชีพเสริม เช่น การเลี้ยงไก่ เป็ด โค สุกร กระบือ จำนวนสัตว์ในพื้นที่โดยประมาณ

๑.๒๑ ด้านการบริการและท่องเที่ยว

การบริการในเขตพื้นที่ตำบลบึงทวาย มีรายละเอียด ดังนี้

- โรงแรม/รีสอร์ท ๓ แห่ง
- ร้านอาหาร ๕ แห่ง

การท่องเที่ยว

สถานที่ท่องเที่ยวที่สำคัญในเขตพื้นที่ตำบลบึงทวายมีแหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญคือ ต้นยางใหญ่หลายร้อยปี ตั้งอยู่ที่ หมู่ที่ ๗ บ้านดงหลวง และทั้งนี้องค์การบริหารส่วนตำบลบึงทวายได้ส่งเสริมการท่องเที่ยวให้เกิดขึ้นในชุมชน เช่น การจัดงานประเพณีต่างๆ การจัดสร้างสวนสาธารณะสำหรับใช้พักผ่อนหย่อนใจ

๑.๒๒ ด้านอุตสาหกรรม

จำนวนกิจการอุตสาหกรรมขนาดเล็ก มีรายละเอียดดังนี้

- โรงสีขนาดเล็ก จำนวน ๕ แห่ง
- โรงเย็บผ้าขนาดเล็ก จำนวน ๒ แห่ง

๑.๒๓ ด้านการพาณิชย์และกลุ่มอาชีพ

การพาณิชย์

- สถานีบริการน้ำมัน จำนวน ๑ แห่ง
- สถานตรวจสภาพรถเอกชน จำนวน ๑ แห่ง
- ร้านค้าต่างๆ จำนวน ๕๓ แห่ง

กลุ่มอาชีพ

มีกลุ่มอาชีพ จำนวน ๙ กลุ่ม

๑. กลุ่มเย็บผ้าบ้านบึงหวาย
๒. กลุ่มเลี้ยงวัวบ้านหนองน้ำคำ
๓. กลุ่มเลี้ยงวัวบ้านตากแดด
๔. กลุ่มเลี้ยงปลาบ่อซีเมนต์บ้านนาเลา
๕. กลุ่มเลี้ยงวัว
๖. กลุ่มเลี้ยงวัวพื้นบ้าน
๗. กลุ่มข้าวฮาง
๘. กลุ่มเลี้ยงวัวบ้านหนองสลาม
๙. กลุ่มเลี้ยงวัวบ้านเหล่าสามัคคี

๑.๒๔ ด้านแรงงาน

แรงงานในเขตพื้นที่ตำบลบึงหวาย อำเภอเต่างอย จังหวัดสกลนคร มีลักษณะเป็นแรงงานภาคการเกษตรเป็นหลัก โดยมีการส่งเสริมพัฒนาทักษะอาชีพเพื่อเพิ่มรายได้และรองรับแรงงานในพื้นที่

๑.๒๕ ด้านกีฬาและนันทนาการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย มีอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖๗ (๖) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ หมวด ๒ การกำหนดอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะ มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง และข้อ (๑๔) มีอำนาจหน้าที่ในการส่งเสริมกีฬา และเนื่องจากคนเป็นทรัพยากรที่สำคัญ

ของชาติที่จะเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้าคนจะต้อง มีประสิทธิภาพและมีศักยภาพต่อการร่วมพัฒนาประเทศ องค์การบริหารส่วนตำบลบึงทวาย ได้ตระหนักและเล็งเห็นความสำคัญของการส่งเสริมสุขภาพและเล็งเห็นโทษ ของยาเสพติด จึงจัดให้มีการแข่งขันกีฬาตำบลบึงทวาย ประจำปี เพื่อสร้างเสริมสุขภาพของประชาชนให้มีสุขภาพแข็งแรง อีกทั้งสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างหน่วยงานต่างๆ ในตำบลกับชุมชน เพื่อให้เป็นสังคม น่ายู่ อยู่เย็นเป็นสุข ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลบึงทวาย จะจัดการแข่งขันในระหว่าง เดือนมีนาคม - เมษายน

๑.๒๒ ด้านรายได้

องค์การบริหารส่วนตำบลบึงทวาย มีการจัดทำข้อมูล การลงข้อมูล สถิติการเงินและการคลัง ด้านรายได้ของ อบต.บึงทวาย ตามสรุปดังนี้

1. สถานะการคลัง

1.1 งบประมาณรายจ่ายทั่วไป

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ณ วันที่ 24 กรกฎาคม พ.ศ. 2568 องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีสถานะการเงิน ดังนี้

1.1.1 เงินฝากธนาคาร จำนวน 18,288,393.21 บาท

1.1.2 เงินสะสม จำนวน 54,150,502.49 บาท

1.1.3 เงินทุนสำรองเงินสะสม จำนวน 13,667,838.12 บาท

1.1.4 รายการกันเงินไว้แบบก่อกั้นผู้กผันและยังไม่ได้เบิกจ่าย จำนวน 0 โครงการ รวม 0.00 บาท

1.1.5 รายการกันเงินไว้โดยยังไม่ได้ก่อกั้นผู้กผัน จำนวน 3 โครงการ รวม 32,480.00 บาท

1.2 เงินกู้ยืมค้าง จำนวน 0.00 บาท

2. การบริหารงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

2.1 รายรับจริง จำนวน 36,816,553.61 บาท ประกอบด้วย

หมวดภาษีอากร	จำนวน	49,561.00	บาท
หมวดค่าธรรมเนียม ค่าปรับ และใบอนุญาต	จำนวน	22,215.90	บาท
หมวดรายได้จากทรัพย์สิน	จำนวน	99,102.83	บาท
หมวดรายได้จากสาธารณูปโภค และกิจการพาณิชย์	จำนวน	0.00	บาท
หมวดรายได้เบ็ดเตล็ด	จำนวน	78,425.00	บาท
หมวดรายได้จากทุน	จำนวน	0.00	บาท
หมวดภาษีจัดสรร	จำนวน	19,600,576.88	บาท

หมวดเงินอุดหนุน	จำนวน	16,966,672.00	บาท
-----------------	-------	---------------	-----

2.2 เงินอุดหนุนที่รัฐบาลให้โดยระบุวัตถุประสงค์ จำนวน 2,862,100.00 บาท

2.3 รายจ่ายจริง จำนวน 32,118,122.85 บาท ประกอบด้วย

งบกลาง	จำนวน	8,894,044.00	บาท
งบบุคลากร	จำนวน	13,799,680.00	บาท
งบดำเนินงาน	จำนวน	4,569,716.07	บาท
งบลงทุน	จำนวน	2,542,625.00	บาท
งบเงินอุดหนุน	จำนวน	2,312,057.78	บาท
งบรายจ่ายอื่น	จำนวน	0.00	บาท

2.4 รายจ่ายที่จ่ายจากเงินอุดหนุนที่รัฐบาลให้โดยระบุวัตถุประสงค์ จำนวน 998,000.00 บาท

2.5 มีการจ่ายเงินสะสมเพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ จำนวน 1,300,000.00 บาท

2.6 รายจ่ายที่จ่ายจากเงินทุนสำรองเงินสะสม จำนวน 0.00 บาท

2.7 รายจ่ายที่จ่ายจากเงินกู้ จำนวน 0.00 บาท

คำแถลงงบประมาณ
ประกอบงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
องค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย
อำเภอเต่างอย จังหวัดสกลนคร

1. รายรับ

รายรับ	รายรับจริง ปี 2567	ประมาณการ ปี 2568	ประมาณการ ปี 2569
รายได้จัดเก็บเอง			
หมวดภาษีอากร	42,149.82	50,000.00	60,000.00
หมวดค่าธรรมเนียม ค่าปรับ และใบอนุญาต	49,315.00	55,000.00	60,000.00
หมวดรายได้จากทรัพย์สิน	202,450.50	100,000.00	220,000.00
หมวดรายได้เบ็ดเตล็ด	135,815.00	64,000.00	170,000.00
รวมรายได้จัดเก็บเอง	429,730.32	269,000.00	510,000.00
รายได้ที่รัฐบาลเก็บแล้วจัดสรรให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น			
หมวดภาษีจัดสรร	21,224,597.21	21,996,000.00	23,000,000.00
รวมรายได้ที่รัฐบาลเก็บแล้วจัดสรรให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	21,224,597.21	21,996,000.00	23,000,000.00
รายได้ที่รัฐบาลอุดหนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น			
หมวดเงินอุดหนุน	17,291,762.00	19,735,000.00	21,690,000.00
รวมรายได้ที่รัฐบาลอุดหนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	17,291,762.00	19,735,000.00	21,690,000.00
รวม	38,946,089.53	42,000,000.00	45,200,000.00

วิสัยทัศน์

บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย เป็นผู้ที่มีสมรรถนะสูง เปี่ยมด้วยจริยธรรม เข้าถึงประชาชน มีความเป็นสากล ทুমเทพลักดันให้ยุทธศาสตร์องค์กรสำเร็จ

พันธกิจ

- พัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญในงาน อย่างสูงสุด
 - สร้างเสริมวัฒนธรรม และพฤติกรรมที่สนับสนุนต่อวิสัยทัศน์ พันธกิจของเทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย
 - ส่งเสริมการเรียนรู้อย่างยั่งยืน โดยมีการพัฒนาตนเองเป็นหัวใจหลักสำคัญ
 - พัฒนาผู้บังคับบัญชา และผู้บริหาร ให้มีทักษะการจัดการ และภาวะผู้นำที่เป็นเลิศ
- ฯลฯ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙

- พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพสูงสุด ทันต่อเทคโนโลยีใหม่ ๆ ในงาน โดยใช้ระบบสมรรถนะเป็นเครื่องมือหลักในการบริหารจัดการการพัฒนา

๒. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม จิตอาสา การเข้าถึงประชาชนให้แก่ข้าราชการทุกระดับชั้น
๓. สร้างภาวะผู้นำ และทักษะด้านการบริหาร “คน” ที่เข้มแข็งให้แก่ผู้บังคับบัญชาเพื่อใช้ในการจูงใจพัฒนาและมอบหมายงานผู้ใต้บังคับบัญชา
๔. สร้างวัฒนธรรมการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข
๕. ส่งเสริมวัฒนธรรมการเรียนรู้เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
- โดยในแต่ละยุทธศาสตร์การพัฒนานั้นได้กำหนดตัวชี้วัด เพื่อการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ไว้ ดังนี้

ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพบุคลากร	ตัวชี้วัด
๑. พัฒนาศักยภาพให้มีศักยภาพสูงสุด ทันต่อเทคโนโลยีใหม่ๆ ในงาน โดยใช้ระบบสมรรถนะเป็นเครื่องมือหลักในการบริหารจัดการการพัฒนา	๑. ร้อยละเฉลี่ยของข้าราชการกรมที่ผ่านการประเมินสมรรถนะในระดับที่องค์กรคาดหวัง (% Competency Fit) ๒. จำนวนวันที่ได้รับการพัฒนาเฉลี่ยต่อคนต่อปี
๒.เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม จิตอาสา การเข้าถึงประชาชนให้แก่ข้าราชการทุกระดับชั้น	จำนวนวันต่อคนต่อปีที่บุคลากรได้รับการพัฒนาหรือเข้าร่วมกิจกรรมด้านส่งเสริมคุณธรรม และจิตอาสา ๒. ผลการสำรวจภาพลักษณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรต่อสังคมภายนอก
๓.สร้างภาวะผู้นำ และทักษะด้านการบริหาร “คน” ที่เข้มแข็งให้แก่ผู้บังคับบัญชาเพื่อใช้ในการจูงใจพัฒนาและมอบหมายงานผู้ใต้บังคับบัญชา	๑. จำนวนวันต่อคนต่อปีที่บุคลากรซึ่งดำรงตำแหน่งผู้บังคับบัญชาที่ได้รับการพัฒนาในเรื่องภาวะผู้นำและการบริหารคน ๒. ผลการประเมินทัศนคติของบุคลากรต่อผู้บังคับบัญชา
๔.สร้างวัฒนธรรมการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข	๑. จำนวนวันต่อคนต่อปีที่บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาความสขกาย สุขใจ ๒. ร้อยละของความพึงพอใจของบุคลากรต่อการปฏิบัติงาน
๕. ส่งเสริมวัฒนธรรมการเรียนรู้เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	๑. จำนวนความรู้/บทความ/นวัตกรรม เฉลี่ยต่อคนต่อบุคลากรบันทึกในระบบ KM ๒. ผลงานนวัตกรรมที่ได้รับการคัดเลือกให้ได้รับรางวัล

การวิเคราะห์พัฒนาท้องถิ่น

ในการวิเคราะห์ข้อมูลสภาพแวดล้อมภายในและภายนอกองค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย ได้มีการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อรวบรวมข้อมูล โดยได้เชิญหัวหน้าส่วนราชการทุกหน่วยงานมาร่วมกันทำ HR SWOT เพื่อวิเคราะห์หาจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค โดยเน้นในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับบุคลากร ทั้งนี้สามารถสรุปผลจากวิเคราะห์ได้ดังนี้

๑. จุดแข็ง (Strengths)

- ผู้บริหารให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติงานของบุคลากร
- มีเทคโนโลยีที่ทันสมัย
- บุคลากรมีความสามารถและพร้อมที่จะรับการพัฒนา
- บุคลากรมุ่งถึงผลสัมฤทธิ์ขององค์กร
- บุคลากรมีจิตสำนึกในการให้บริการ
- ผู้บริหารและบุคลากรมีความเอื้ออาทรต่อกัน
- มีผู้นำองค์กรที่เข้มแข็ง
- บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ เข้าถึงวัฒนธรรมในพื้นที่ การมีส่วนร่วมกับชุมชนท้องถิ่น
- มีการติดตาม ประเมินผล และคาดการณ์อย่างเป็นระบบ

ฯลฯ

๒. จุดอ่อน (Weaknesses)

- บุคลากรมีความแตกแยกกันระหว่างกลุ่ม
- ภาระงานของแต่ละฝ่ายไม่ชัดเจน
- การมอบภาระงานยังไม่ตรงตามศักยภาพของบุคลากร
- ขาดการพัฒนาความรู้ด้านเทคโนโลยี ระบบ เครื่องมือใหม่ๆ ในการพัฒนาแหล่งน้ำ
- ขาดทักษะด้านการสื่อสารข้อความ บริหารประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างแรงสนับสนุนจากประชาชน

และทักษะที่จำเป็นในการทำงานเชิงรุก

- การสนับสนุนด้านงบประมาณการพัฒนายังไม่เพียงพอ
- ด้านอัตรากำลังยังไม่เพียงพอและไม่เหมาะสมกับปริมาณงาน
- ขาดการสรุปบทเรียน องค์ความรู้ และติดตามประเมินผลเพื่อการแก้ปัญหาอย่างจริงจังและ

ต่อเนื่อง

- ขาดการมองเชิงระบบ ความเข้าใจและทักษะการทำงานแบบบูรณาการ
- บุคลากรไม่ยอมรับเทคโนโลยี

ฯลฯ

๓. โอกาส (Opportunities)

- องค์กรเป็นที่รู้จักและยอมรับ และมีภาพลักษณ์ที่น่าเชื่อถือ
- มีการสนับสนุน ส่งเสริมทั้งด้านนโยบายและแนวทางการปฏิบัติจากหน่วยงานต่างๆของรัฐ
- มีกฎหมายที่รองรับและชัดเจน
- เป็นหน่วยงานที่มีภารกิจหลักที่สำคัญต่อประชาชนในพื้นที่

ฯลฯ

๔. ภัยคุกคาม (Threats)

- มุมมองจากบุคคลภายนอกไม่ให้ความสำคัญกับองค์กร
- งบประมาณไม่เพียงพอ
- กฎหมาย/กฎ ระเบียบไม่เอื้ออำนวย ต่อการปฏิบัติงาน
- การแทรกแซงจากฝ่ายการเมือง ในเรื่องการทำงาน และการแต่งตั้งบุคลากร

๑. นโยบายและกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย

องค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย ถือว่าทรัพยากรบุคคลเป็นปัจจัยที่สำคัญและ มีคุณค่ายิ่ง ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานขององค์กร จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขึ้น สำหรับใช้เป็นกรอบและแนวทางในการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้ ทรัพยากรบุคคลให้การบริหารงานบุคคลเกิดความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ส่งเสริมบุคลากร ให้มีศักยภาพ จึงได้กำหนดนโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารงานบุคคล ดังนี้

๑. นโยบายด้านโครงสร้างการบริหาร

การจัดแบ่งส่วนราชการและหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย องค์การบริหารส่วน ตำบลบึงหวาย เป็น หน่วยงานขนาดกลาง มีการแบ่งโครงสร้างส่วน

ราชการออกเป็น ๕ ส่วนราชการ ประกอบด้วย สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม และกองสวัสดิการสังคม มีหน้าที่ความรับผิดชอบดังนี้

สำนักงานปลัด

มีหน้าที่เกี่ยวกับราชการทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลและราชการที่มีได้กำหนดให้เป็น หน้าที่ของส่วนราชการใดในองค์การบริหารส่วนตำบลโดยเฉพาะ รวมทั้งกำหนดและเร่งรัดการปฏิบัติราชการ ของส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามนโยบายแนวทาง และแผนการปฏิบัติราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบล

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
๒. หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
๓. นักทรัพยากรบุคคล
๔. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๕. นักวิชาการสาธารณสุข
๖. เจ้าพนักงานธุรการ
๗. เจ้าพนักงานธุรการ
๘. พนักงานจ้าง

กองคลัง

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการจ่าย การรับ การนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงินและ เอกสารการเงิน การตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกา งานเกี่ยวกับเงิน เงินดี อนาคต ค่าตอบแทน เงินบำเหน็จบำนาญ เงินอื่นๆ งานเกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณ ฐานะทางการเงิน การจัดสรรเงินต่างๆ การจัดทำบัญชีทุกประเภท ทะเบียนคุมเงินรายได้และรายจ่ายต่างๆ การควบคุมการเบิกจ่าย งานทำงาน ทดลองประจำปี ประจำปี งานเกี่ยวกับการพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบล และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง และที่ได้รับมอบหมาย

กองคลัง ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการกองคลัง
๒. นักวิชาการเงินและบัญชี
๓. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
๔. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
๕. เจ้าพนักงานพัสดุ
๖. พนักงานจ้าง

กองช่าง

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการสำรวจ การออกแบบ การจัดทำข้อมูลทางด้าน วิศวกรรม การจัดเก็บและตรวจสอบคุณภาพพัสดุ งานออกแบบและเขียนแบบ การตรวจสอบ การก่อสร้างงานควบคุมอาคารตามระเบียบกฎหมาย งานแผนการปฏิบัติงานก่อสร้าง การควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง งานแผนงานด้านวิศวกรรมเครื่องกล การรวบรวมประวัติ ติดตาม ควบคุมการปฏิบัติงาน เครื่องจักรกล การควบคุมการบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานเกี่ยวกับแผนงาน ควบคุม เก็บรักษา การเบิกจ่ายพัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิงและงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องที่ได้รับมอบหมาย

กองช่าง ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการกองช่าง
๒. นายช่างโยธา
๓. พนักงานจ้าง

กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารการศึกษา และพัฒนาการศึกษา ทั้งการศึกษาในระบบการศึกษา การศึกษานอกระบบการศึกษาตามอัธยาศัย เช่น การจัดการศึกษาปฐมวัย อนุบาลศึกษา โดยให้มีงานธุรการ งานการเจ้าหน้าที่ งานการศึกษาปฐมวัยงานฝึกและส่งเสริมอาชีพ งานห้องสมุด พิพิธภัณฑ์และเครือข่ายทางศึกษา งานกิจการ ศาสนา ส่งเสริมประเพณี ศิลปวัฒนธรรม งานกีฬาและนันทนาการ งานกิจกรรมเด็กเยาวชนและการศึกษานอกโรงเรียนและงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
๒. นักวิชาการศึกษา

กองสวัสดิการสังคม

มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการสวัสดิการสังคมและการพัฒนาชุมชน การสังคมสงเคราะห์ การส่งเสริมสวัสดิการและกิจกรรมเด็กและเยาวชน การส่งเสริมอาชีพและ พัฒนาสตรี งานพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน งานส่งเสริมเครือข่ายพัฒนาท้องถิ่นที่จัดตั้งโดยชุมชนหมู่บ้านหรือองค์กร หน่วยงานขับเคลื่อนให้จัดตั้งขึ้น งานส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชน และการให้คำปรึกษาแนะนำหรือตรวจสอบเกี่ยวกับงานสวัสดิการสังคม งานสังคมสงเคราะห์ การส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

กองสวัสดิการสังคม ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม
๒. นักพัฒนาชุมชน
๓. พนักงานจ้าง

กองส่งเสริมการเกษตร

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการส่งเสริม พัฒนา และการจัดการเพื่อเอื้อประโยชน์ต่อการประกอบอาชีพทางเกษตรกรรม การจัดหาและบำรุงรักษาแหล่งน้ำ การพัฒนาระบบชลประทาน การส่งเสริมการผลิต และการใช้อย่างถูกวิธี จัดหาวิทยากรตลอดจนเทคโนโลยีการผลิตสมัยใหม่เพื่อเพิ่มผลผลิตและรายได้ให้แก่เกษตรกร และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และที่ได้รับมอบหมาย

กองส่งเสริมการเกษตร ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร
๒. นักวิชาการเกษตร
๓. พนักงานจ้าง

หน่วยตรวจสอบภายใน มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานของหน่วยตรวจสอบภายในให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และมาตรฐานกำหนดตำแหน่งโดยกำหนดมีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ การตรวจสอบการปฏิบัติงานตามแผนงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุและทรัพย์สิน และการตรวจสอบบัญชี และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

หน่วยตรวจสอบภายใน ประกอบด้วย

๑. นักวิชาการตรวจสอบภายใน

เป้าประสงค์

มอบอำนาจในการตัดสินใจไปสู่ผู้บริหารระดับต้น เพื่อให้มีความสะดวกรวดเร็วในการบริหารงาน การบริหารประชาชน ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และให้มีการจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีตามภาระหน้าที่ของงาน เพื่อให้เป็นไปตามแผนงานและเป็นไปตามนโยบายขององค์กรที่วางไว้

กลยุทธ์

๑. กระจายอำนาจไปสู่ผู้บริหารระดับหัวหน้างาน ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาระดับต้น
๒. มีการกำหนดแผนกลยุทธ์เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารงานให้เป็นไปตามแผนงานและทิศทางที่วางไว้
๓. มีการจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีตามภาระหน้าที่ความรับผิดชอบที่กำหนดไว้
๔. มีการบริหารจัดการมุ่งสู่เป้าหมายด้วยความมุ่งมั่น รวดเร็ว ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพให้มีความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด
๕. มีการติดตามประเมินผลด้วยการประชุมเพื่อติดตามงาน รับทราบปัญหาอุปสรรค

๒. นโยบายเกี่ยวกับผลผลิตหรือประสิทธิภาพของทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์

ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบ ทัวถึง และต่อเนื่องโดยการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ขององค์กร เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสพผลสำเร็จตามเป้าหมายรวมทั้งส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กร

กลยุทธ์

- ๑) จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย
- ๒) พัฒนาศักยภาพผู้ บริหาร และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานในทุกระดับชั้นตามสายงานและตำแหน่งงานอย่างต่อเนื่อง
- ๓) ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในวัฒนธรรมองค์กร ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม เสียสละ และอุทิศตนเพื่อองค์กร
- ๔) ปรับปรุงระบบการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการด้วยความเป็นธรรมและเป็นที่ยอมรับของบุคลากรในหน่วยงาน
- ๕) นำหลักสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ทั้งด้านการสรรหา การเลื่อนขั้นเงินเดือนและการปรับตำแหน่ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การวางแผนการพัฒนาบุคลากร และการบริหารผลตอบแทน

เป้าประสงค์

วางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดการอัตรากำลัง และการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร รวมทั้งมีระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ เชื่อมโยงกับผลตอบแทน และการกำหนดสมรรถนะและลักษณะที่พึงประสงค์ของพนักงานที่องค์กรคาดหวัง

กลยุทธ์

- ๑) ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงาน และกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจงาน
๒. การบริหารกำลังคนให้สอดคล้องกับความจำเป็นตามพันธกิจขององค์กร
๓. การพัฒนาผลิตภาพและความคุ้มค่าของกำลังคน
๔. การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศการบริหารกำลังคน

๑. นโยบายด้านสวัสดิการและความสัมพันธ์ในองค์กร

เป้าประสงค์

ส่งเสริมความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี ความผาสุกและพึงพอใจให้ผู้ปฏิบัติงานเพื่อรักษาคนดี คนเก่งไว้กับองค์กร โดยการส่งเสริมความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงานที่มีผลงาน และสมรรถนะในทุกโอกาส สร้างช่องทางการสื่อสาร ให้สิ่งจูงใจ ผลประโยชน์ตอบแทนพิเศษ จัดสวัสดิการ ความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมในการทำงาน ตามความจำเป็นและเหมาะสมเป็นไปตามกฎหมาย กำหนดและสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ

กลยุทธ์

๑. ปรับปรุงระบบแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน
๒. ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๓. ยกย่องพนักงานที่เป็นคนเก่ง คนดี และทำคุณประโยชน์ในองค์กร
๔. ปรับปรุงระบบสวัสดิการ ผลตอบแทนพิเศษ
๕. ปรับปรุงช่องทางการสื่อสารด้านการบริหารงานบุคคล

๒. นโยบายด้านการสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้

เป้าประสงค์

การส่งเสริมให้มีการพัฒนาระบบการจัดการความรู้อย่างเป็นระบบ เพื่อที่จะนำมาใช้หรือถ่ายทอดกันได้ในองค์กร อันจะเกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน ความรู้ที่ได้รับการจัดการอย่างเป็นระบบนี้จะคงอยู่เป็นความรู้ขององค์กรตลอดไป

กลยุทธ์

๑. สร้างความรู้และความเข้าใจให้กับบุคลากรเกี่ยวกับกระบวนการและคุณค่าของการจัดการความรู้

๒. ส่งเสริมและสนับสนุนวัฒนธรรมขององค์กรที่เอื้อต่อการแบ่งปันและถ่ายทอดความรู้ระหว่างบุคลากรอย่างต่อเนื่อง

๓. ส่งเสริมให้มีการพัฒนาระบบจัดการความรู้ เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงองค์ความรู้ต่างๆ ขององค์กรและเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนาบุคลากร

๒. วัตถุประสงค์การพัฒนา

๑. เพื่อเป็นการพัฒนาและเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลบึงทวาย ในการปฏิบัติงานราชการและบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลดงหม้อทองใต้

๓. เพื่อเป็นแนวทางให้ผู้บริหารใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินงานพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลดงหม้อทองใต้

๓. เป้าหมายการพัฒนา

เป้าหมายเชิงปริมาณ

บุคลากรในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบึงทวาย อันประกอบด้วย ผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทุกคนได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ ทักษะ คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานอย่างน้อยด้านละ ๑ ครั้งต่อคนต่อปี

เป้าหมายเชิงคุณภาพ

บุคลากรในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบึงทวาย ทุกคนที่ได้เข้ารับการพัฒนา การเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ประโยชน์ ในการปฏิบัติงาน เพื่อบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

การศึกษาวិเคราะห์ถึงความจำเป็นที่จะต้องพัฒนาตำแหน่งต่างๆทั้งในด้านตัวบุคคลและ ตามตำแหน่งที่ได้กำหนดไว้ในส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตลอดจนความจำเป็นในการพัฒนา ด้านความรู้ความสามารถทั่วไปในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้ (Knowledge) และทักษะ (Skill) เฉพาะของ งานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหารและด้านคุณธรรมจริยธรรม

ดังนั้น ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่พัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี ตลอดจนคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งการพัฒนา ผู้ใต้บังคับบัญชานั้น ต้องทำการพัฒนาในเรื่องที่จำเป็น ๕ ด้าน ดังต่อไปนี้

๑. ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ได้แก่ ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน โดยทั่วไป เช่น ระเบียบ กฎหมาย นโยบายสำคัญของรัฐบาล สถานที่ โครงสร้างของงาน นโยบายต่าง ๆ เป็นต้น

๒. ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ได้แก่ ความรู้ความสามารถ ในการปฏิบัติงานของตำแหน่งหนึ่งตำแหน่งใดโดยเฉพาะ เช่น งานฝึกอบรม งานพิมพ์ดีด งานด้านช่าง เป็นต้น

๓. ด้านการบริหาร ได้แก่ รายละเอียดเกี่ยวกับการบริหารงานและการบริการประชาชน เช่น ในเรื่องการวางแผน การมอบหมายงาน การจูงใจ การประสานงาน เป็นต้น

๔. ด้านคุณสมบัติส่วนตัว ได้แก่ การช่วยสร้างเสริมบุคลิกลักษณะที่ดี ที่สามารถ ปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น มนุษย์สัมพันธ์ในการทำงาน การสื่อสารและการสื่อ ความหมาย การเสริมสร้างสุขภาพอนามัย เป็นต้น

๕. ด้านศีลธรรม คุณธรรมและจริยธรรม ได้แก่ การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมใน การปฏิบัติงาน เช่น จริยธรรมในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และความสุขในการทำงาน

ส่วนที่ ๒

ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลบึงทวาย ได้ดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลตามแผนที่กำหนดไว้ โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินการและข้อมูลสถิติการรอบอัตรากำลัง ดังนี้

๒.๑สรุปรายการ ผลการดำเนินการและระยะเวลาการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	รายการ/กิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ	ช่วงวงระยะเวลาในการดำเนินการ
๑	การจัดทำ/ทบทวนแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) แล้วเสร็จ และได้รับความเห็นชอบจาก ก.จังหวัด	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
๒	การสรรหา คัดเลือก และบรรจุแต่งตั้งบุคลากร	ดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน ๓ ราย	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
๓	การประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ (รอบที่ ๑ และ ๒)	ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	มีนาคม และ กันยายน ๒๕๖๘
๔	การเลื่อนเงินเดือน / เลื่อนขั้นค่าจ้าง	ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนและค่าจ้างให้แก่บุคลากรผู้ผ่านการประเมิน รวมทั้งสิ้น ๔๓ ราย	เมษายน และ ตุลาคม ๒๕๖๘
๕	การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและรักษาวินัย	ประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy และไม่มีบุคลากรในสังกัดถูกดำเนินการทางวินัยในปีงบประมาณนี้	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๒.๒ ข้อมูลสถิติการรอบอัตรากำล้าง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

(หมายเหตุ: การเปิดเผยข้อมูลสถิติการรอบอัตรากำล้าง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่งเพื่อใช้ประกอบการประเมิน ITA ตามแบบวัด OIT)

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำล้าง (อัตรา)	กรอบมีเงิน (อัตรา)	กรอบคนครอง (อัตรา)	อัตรารว่าง (อัตรา)
๑. บริหารท้องถิ่น	๒	๒	๒	๐
- อำนวยการท้องถิ่น	๖	๖	๖	๐
- วิชาการ	๘	๖	๖	๒
- ททั่วไป	๖	๖	๖	๒
๒. ข้าราชการครู / บุคลากรทางการศึกษา (ถ้ามี)	๔	๔	๔	๐
๓. ลูกจ้างประจำ	๐	๐	๐	๐
๔. พนักงานจ้าง	๒๐	๒๐	๑๗	๓
- พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๗	๑๗	๑๔	๓
- พนักงานจ้างทั่วไป	๓	๓	๓	๐

ส่วนที่ ๓

ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลบึงทวาย ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรทุกระดับ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน โดยมีผลการดำเนินการดังนี้

สรุปโครงการ ผลการดำเนินการ งบประมาณ และระยะเวลาการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการของโครงการ / กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการ
๑	การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก	บุคลากรจำนวน ๑๐ คน ผ่านการอบรมหลักสูตรเฉพาะทางตามสายงาน และนำความรู้มาพัฒนาระบบงานในองค์กร	๕๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
	รวมทั้งสิ้น	ดำเนินการพัฒนาบุคลากร รวมทั้งสิ้น ๑ โครงการ/กิจกรรม	๕๐,๐๐๐	