



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานนิติการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย อำเภอต่างอย จังหวัดสกลนคร
ที่ สัน.๗๗๓๐๑/๐๕ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย

๑. เรื่องเดิม

ด้วยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้กำหนดให้หน่วยงานผู้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยให้แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๕ ว่ามีข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน รวมถึงประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น เพื่อกำหนดแนวทางนำไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

๒. ข้อเท็จจริง

จากการประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ คณะทำงาน ฯ ได้ร่วมกันวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน รวมถึงประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น มีความเห็นร่วมกันในการกำหนดแนวทางที่จะนำไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมิน ฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวายให้บรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัด ได้รับคะแนนการประเมิน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ คณะทำงาน ฯ จึงได้ดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๓.๒ จัดทำร่างประกาศเกี่ยวกับมาตรการและข้อปฏิบัติต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบตามข้อ ๑, ๒ และพิจารณาตามข้อ ๓ หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศ ฯ และหนังสือแจ้งเวียนประกาศ ฯ ที่เสนอมาพร้อมนี้



(นางสาวบุญญรัตน์ พันชนะ)
ผู้ช่วยนิติกร

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย

.....
- ไม่เห็นด้วย จึงขอให้อำเภอนอกตามระเบียบ ฯ
.....



(นางสิริรัตน์ บัณฑิตถาวร)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย

.....
.....



(นายเศรษฐรงค์ นพรัตน์จิรกุล)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย

.....
.....



(นางรุ่งรชนี วิสาภารณ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย

.....
.....



(นายดิรันดร ฮังชัย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
องค์การบริหารส่วนตำบลบึงทวาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด โดยประกอบด้วยเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ๓ เครื่องมือโดยสรุป ดังนี้

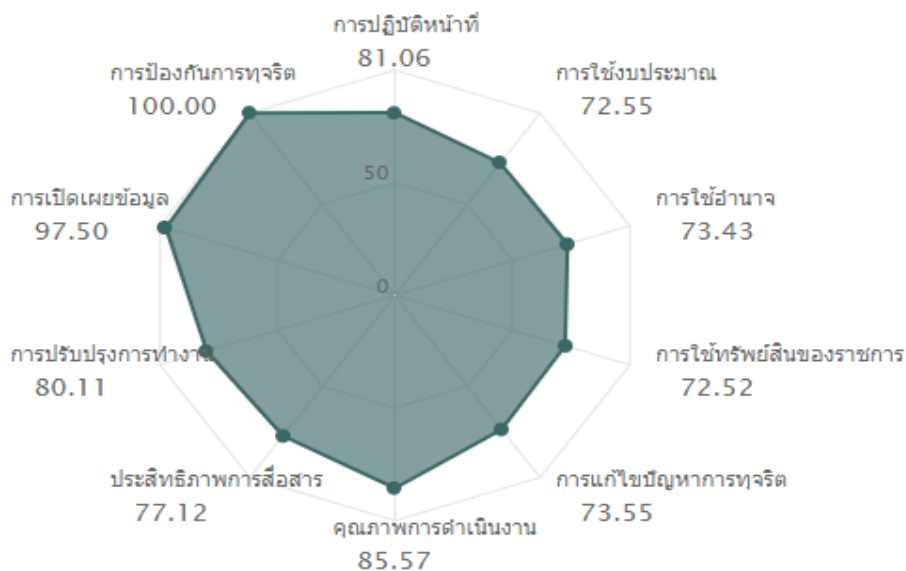
เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	<ul style="list-style-type: none"> ● ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ● ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ● ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ● ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ● ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต 	ร้อยละ ๓๐
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	<ul style="list-style-type: none"> ● ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ● ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ● ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน 	ร้อยละ ๓๐
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	<ul style="list-style-type: none"> ● ตัวชี้วัดที่ ๙ เปิดเผยข้อมูล ● ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันทุจริต 	ร้อยละ ๔๐

๒. กำหนดเกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน ITA ในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๕๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๔๙.๙๙	F

ผลการประเมินภาพรวม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริการส่วนตำบลบึงทวาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ คะแนนรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงทวาย ๘๖.๑๗ คะแนน ระดับผลการประเมิน A



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การป้องกันการทุจริต	100.00
2	การเปิดเผยข้อมูล	97.50
3	คุณภาพการดำเนินงาน	85.57
4	การปฏิบัติหน้าที่	81.06
5	การปรับปรุงการทำงาน	80.11
6	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	77.12
7	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	73.55
8	การใช้อำนาจ	73.43
9	การใช้งบประมาณ	72.55
10	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	72.52

คะแนนสูงสุด

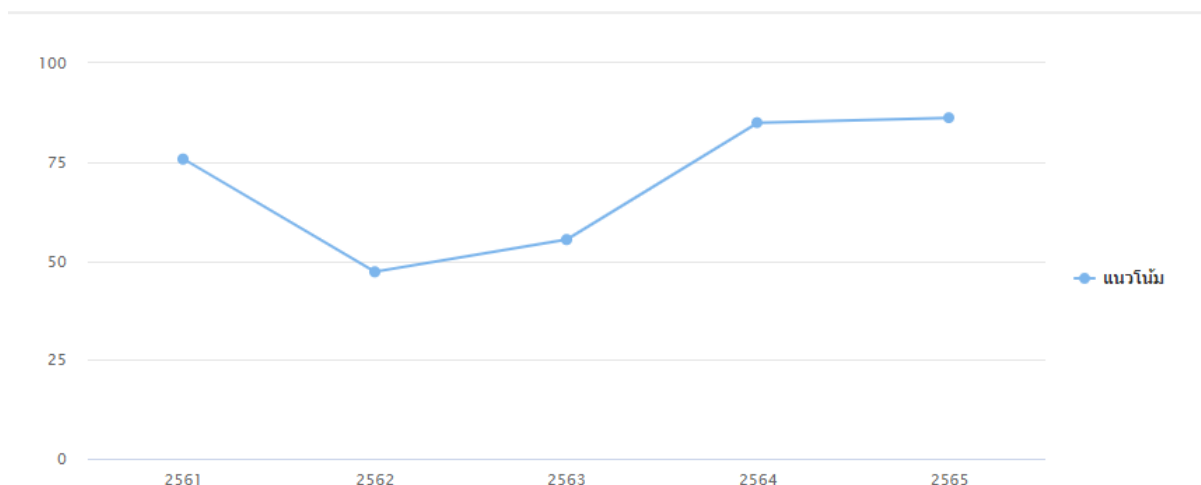
100.00 คะแนน

คะแนนต่ำสุด

72.52 คะแนน

แนวโน้ม

เปรียบเทียบรายปี



ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ (จากผู้ประเมิน) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลบึงทวาย หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่ดี ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๘๖.๑๗ คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ตัวชี้วัดที่ ๑. การปฏิบัติหน้าที่ ที่ดีควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นบุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณในหน่วยงานเท่าที่ควร หน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี(อ้างอิงจาก ๐๑๘) โดยอาจพิจารณาจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน หรืออาจจัดทำในสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการสรุปข้อมูลหรืออินโฟกราฟิกหรือข่าวประชาสัมพันธ์ภายใน และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ (Line, Facebook) หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น ประเด็นบุคลากรในหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานไม่เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณเท่าที่ควร หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์ช่องทางในการติดต่อ - สอบถาม (อ้างอิงจาก ๐๑๘) เพื่อให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็น สอบถาม หรือทักท้วงในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณ รวมถึงพัฒนาและประชาสัมพันธ์ขั้นตอนและช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บุคลากรสามารถร้องเรียนในกรณีที่มีการใช้จ่ายงบประมาณไม่ถูกต้อง(อ้างอิงจาก ๐๒๙, ๐๓๐) ประเด็นหน่วยงานของท่านยังไม่มีมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการเท่าที่ควร หน่วยงานควรกำหนดแนวทางในการกำกับ ดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทาง

ราชการ(อ้างอิงจาก ๐๓๖) ควรระบุไว้ในคู่มือการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและแสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงานที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน มีช่องทางหลากหลายและการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลของหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบ หน่วยงานจะต้องมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน ประเด็นการชี้แจงและการตอบคำถามของหน่วยงาน ช่องทางการติดต่อและข้อเสนอแนะในการมีส่วนร่วม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงาน หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก ๐๘) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง รวมทั้งควรจัดทำช่องทางที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคมออนไลน์(อ้างอิงจาก ๐๙) เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram เป็นต้น นอกจากนี้ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่าย ประเด็นการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก ๐๓๓) ผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT) หน่วยงานได้ระดับคะแนนที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนนในประเด็นดังนี้ ๐๑๖ หน่วยงานต้องแสดงผลสำรวจความพึงพอใจการให้บริการของหน่วยงานเป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งนี้ต้องเป็นรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการที่จัดทำในภาพรวมของหน่วยงาน ไม่ใช่รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการของส่วนงานย่อย/สำนัก/ฝ่าย ภายในหน่วยงาน และเนื้อหาผลสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ อาจมุ่งเน้นเฉพาะงานบริการที่สำคัญก็ได้ ไม่จำเป็นต้องมีครบทุกงานบริการ

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลบึงทวาย ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงทวาย ในภาพรวม มีระดับคะแนน ๘๖.๑๗ คะแนน ระดับผลการประเมิน A

๒. ผลการประเมินรายตัวชี้วัด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ พบตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยสูงสุดเรียงตามลำดับ ดังนี้

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน	แบบวัด
๑	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	OIT
๒	การเปิดเผยข้อมูล	๙๗.๕๐	OIT
๓	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๕.๕๗	EIT
๔	การปฏิบัติหน้าที่	๘๑.๐๖	IIT
๕	การปรับปรุงการทำงาน	๘๐.๑๑	EIT
๖	ประสิทธิภาพ การสื่อสาร	๗๗.๑๒	EIT
๗	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๓.๕๕	IIT
๘	การใช้อำนาจ	๗๓.๔๓	IIT
๙	การใช้งบประมาณ	๗๒.๕๕	IIT
๑๐	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๒.๕๒	IIT

๓. ผลการประเมินรายตัวชี้วัด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ดังนี้

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	การเปลี่ยนแปลง
IIT แบบวัดการรับรู้ของผู้ มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน	๑. การปฏิบัติหน้าที่	๘๓.๙๗	๘๑.๐๖	↓ น้อยลง
	๒. การใช้งบประมาณ	๗๘.๐๘	๗๒.๕๕	↓ น้อยลง
	๓. การใช้อำนาจ	๗๘.๐๘	๗๓.๔๓	↓ น้อยลง
	๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๒.๑๒	๗๒.๕๒	↑ เพิ่มขึ้น
	๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๓.๘๗	๗๓.๕๕	↓ น้อยลง
EIT แบบวัดการรับรู้ของ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก	๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๘.๘๗	๘๕.๕๗	↓ น้อยลง
	๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๗.๘๗	๗๗.๑๒	↓ น้อยลง
	๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๗๓.๐๐	๘๐.๑๑	↑ เพิ่มขึ้น
OIT การเปิดเผยข้อมูล	๙. การเปิดเผยข้อมูล	๙๐.๐๐	๙๗.๕๐	↑ เพิ่มขึ้น
	๑๐. การป้องกันการทุจริต	๘๗.๕๐	๑๐๐	↑ เพิ่มขึ้น
	คะแนนเฉลี่ย	๘๔.๙๓	๘๖.๑๗	
	ระดับผลการประเมิน	B	A	

๔. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งในระยะที่สองของแผนแม่บทฯ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน) มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ถึงแม้ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ องค์กรบริหารส่วนตำบลบึงทวายจะได้คะแนนในภาพรวมเกินร้อยละ ๘๕ แต่เพื่อเป็นการพัฒนามาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น และเพื่อมุ่งยกระดับผลการประเมินฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จึงกำหนดให้ทำการวิเคราะห์ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนและประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นต่อไป ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

(๑) ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน (มีผลการประเมินของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่มีค่าคะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๕) ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ๘๑.๐๖ คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ๗๒.๕๕ คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ๗๓.๔๓ คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๗๒.๕๒ คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๗๓.๕๕ คะแนน
- ตัวชี้วัด ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๗๗.๑๒ คะแนน
- ตัวชี้วัด ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ๘๐.๑๑ คะแนน

(๒) ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นต่อไป (มีผลการประเมินของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ที่มีค่าคะแนนตั้งแต่ ร้อยละ ๘๕ ถึง ๙๕) ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ๘๕.๕๗ คะแนน

ผลวิเคราะห์ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องดำเนินการพัฒนาหรือปรับปรุง/แก้ไข ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นต่อไป

และมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย

ตัวชี้วัด	แนวทางการปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติงาน - ประชาสัมพันธ์ เรื่องนโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ 	<ul style="list-style-type: none"> ๑. ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติงาน ๒. ผู้รับผิดชอบแจ้งเวียนประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานและเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน 	<ul style="list-style-type: none"> ข้อ ๑. ทุกส่วนราชการ ข้อ ๒. หน่วยตรวจสอบภายใน 	<ul style="list-style-type: none"> รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	<ul style="list-style-type: none"> ๑. สร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน ๒. เผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านงบประมาณการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดการพัสดุ ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย 	<ul style="list-style-type: none"> ๑. ผู้รับผิดชอบเผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒. ผู้รับผิดชอบเผยแพร่ข้อมูลแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุนบนเว็บไซต์หน่วยงาน 	<ul style="list-style-type: none"> ข้อ ๑. สำนักปลัด-งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ข้อ ๒. กองคลัง 	<ul style="list-style-type: none"> รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตัวชี้วัด	แนวทางการปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๑. จัดทำมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ๒. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์ มาตรฐานการปฏิบัติงาน ๓. วิเคราะห์และจัดการบริหารความเสี่ยงให้ ครอบคลุมการดำเนินงานขององค์กร	๑. ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำมาตรการ ตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ๒. ผู้บริหารประกาศหลักเกณฑ์หรือมาตรการ เพื่อให้เจ้าหน้าที่และบุคคลภายนอกทราบ ๓. ผู้รับผิดชอบดำเนินการเผยแพร่มาตรการ ตรวจสอบการใช้ดุลพินิจบนเว็บไซต์หน่วยงาน	สำนักงานปลัด - งาน นิติการ	รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของ ราชการ	จัดทำข้อปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินของราชการ	๑. ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำข้อปฏิบัติใน การยืมทรัพย์สินของราชการ ๒. ผู้บริหารประกาศหลักเกณฑ์หรือมาตรการ เพื่อให้เจ้าหน้าที่และบุคคลภายนอกทราบ ๓. ผู้รับผิดชอบดำเนินการเผยแพร่ข้อปฏิบัติ ในการยืมทรัพย์สินของราชการบนเว็บไซต์ หน่วยงาน	สำนักงานปลัด - งาน นิติการ	รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตัวชี้วัด	แนวทางการปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหา การทุจริต	<p>๑. นำผลการประเมิน ITA ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มาวิเคราะห์หาข้อบกพร่อง แล้วกำหนดแนวทางแก้ไขพัฒนาเรื่องการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตภายในหน่วยงาน</p> <p>๒. ผู้บริหารประกาศมาตรการและแนวทางการปฏิบัติงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๓. ผู้บริหารประกาศมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p>	<p>๑. ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำประกาศ</p> <p>๒. ผู้บริหารประกาศมาตรการและแนวทางการปฏิบัติงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๓. ผู้บริหารประกาศมาตรการจัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริต</p> <p>๔. ผู้รับผิดชอบดำเนินการเผยแพร่ประกาศ ฯ บนเว็บไซต์หน่วยงาน</p>	สำนักปลัด - งานนิติ การ	รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการ ดำเนินงาน	<p>๑. ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการของหน่วยงานให้สอดคล้องกับความคาดหวังของประชาชน</p> <p>๒. ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่าง ๆ อย่างทั่วถึง และส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p>	<p>๑. ผู้รับผิดชอบจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการประชาชน</p> <p>๒. นำข้อมูลจากแบบสำรวจความพึงพอใจการให้บริการมาวิเคราะห์และประเมินผล เพื่อเป็นแนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานต่อไป</p>	<p>ข้อ ๑. ผู้รับผิดชอบ ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - กองช่าง - สำนักปลัด - กองคลัง - กองสวัสดิการสังคม <p>ข้อ ๒ สำนักปลัด</p>	รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตัวชี้วัด	แนวทางการปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการ สื่อสาร	มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรทราบอย่างชัดเจนและสามารถเข้าถึงได้ง่าย ไม่ซับซ้อนและมีช่องทางที่สามารถเข้าถึงได้หลากหลาย เช่น facebook หรือ Website ตลอดจนมีช่องทางการร้องเรียนการทุจริตที่เหมาะสมและปลอดภัย	ให้ทุกส่วนราชการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและช่องทางการเข้าถึงข้อมูลให้ผู้มาติดต่อราชการสามารถตรวจสอบ แสดงความคิดเห็นหรือร้องเรียนการปฏิบัติหน้าที่ หรือการให้บริการได้อย่างสะดวก และตรวจสอบ Facebook Website ช่องทางการร้องเรียนของหน่วยงานว่ายังใช้งานได้และเป็นปัจจุบันหรือไม่	ทุกส่วนราชการ	รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบ การทำงาน	๑. สร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก ๒. เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	๑. นำปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานเข้าหารือในการประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน ๒. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนเข้าตอบแบบสอบถามตามการประเมินความพึงพอใจทางเว็บไซต์หน่วยงาน	ทุกส่วนราชการ	รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖