



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบึงทวาย งานการเจ้าหน้าที่

ที่ สน ๗๓๓๐๑/๐๓๓๗

วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลบึงทวาย

### เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยนำกรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ แบ่งออกเป็น

IIT ส่วนที่ ๑ : แบบการรับวัดของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือ แบบวัด IIT โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

EIT ส่วนที่ ๒ : แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด EIT โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

OIT ส่วนที่ ๓ : แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด OIT เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน แบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล โดยมีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่
  - ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน
  - ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน
  - ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง

- ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส  
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่  
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๐ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต  
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

### ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย' ได้ดำเนินการดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน มีวัตถุประสงค์ระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัดการปฏิบัติงาน การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และการแก้ปัญหาการทุจริต โดยเก็บข้อมูลจากบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ทำงานให้กับหน่วยงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี และมีการกระจายให้ครอบคลุมตามโครงสร้างภายในของหน่วยงาน โดยมีขนาดตัวอย่างที่มีลักษณะความเป็นตัวแทนที่ดีตามหลักทางวิชาการ

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (Extegrity and Transparency Assessment : EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสารของหน่วยงาน และการปรับปรุงระบบการทำงานของหน่วยงาน โดยเก็บข้อมูลจากบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชนหรือหน่วยงานของรัฐอื่นที่มารับบริการหรือมาติดต่อภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ และมีการกระจายตามภารกิจการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมไปถึงการจัดซื้อจัดจ้างโดยมีขนาดตัวอย่างที่มีลักษณะความเป็นตัวแทนที่ดีตามหลักทางวิชาการ

๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการเข้าถึงข้อมูลกลุ่มประชาชนทั่วไปในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต การเก็บรวบรวมข้อมูลจะเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง

๔. ข้อ ๒๔ แสดงรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีเนื้อหารายละเอียดความก้าวหน้า งบประมาณแต่ละโครงการ/กิจกรรม ที่มีข้อมูลครอบคลุมปี พ.ศ.๒๕๖๖ ตามแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้มใหญ่ ซึ่งมีอัตรากำลังข้าราชการจำนวน ๒๔ ราย พนักงานจ้าง จำนวน ๑๓ ราย รวมทั้งสิ้น ๓๗ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

### ข้อเสนอแนะ/พิจารณา

องค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย' จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๖ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

(นางนิภาพร กันธิยา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

- ~~ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต.~~

เพื่อโปรดทราบ.....


(ลงชื่อ)

  
(นางสิริรัตน์ บัณฑิตถาวร)  
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

- ~~ความเห็นปลัด อบต.~~

เพื่อโปรดทราบ.....

(ลงชื่อ)

  
(นายเศรษฐรงค์ นพรัตน์จิรกุล)  
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย

- ~~ความเห็นรองปลัด อบต.~~

เพื่อโปรดทราบ.....

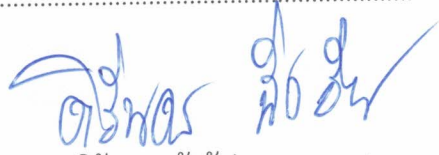
(ลงชื่อ)

  
(นายเศรษฐรงค์ นพรัตน์จิรกุล)  
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- ~~ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย~~

.....

(ลงชื่อ)

  
(นายดิรันดร ชัยชัย)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖  
 องค์การบริหารส่วนตำบลบึงทวาย อำเภอต่างอย จังหวัดสกลนคร

\*\*\*\*\*

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา (ระบุ ว/ด/ป ที่เริ่มและสิ้นสุดการ ดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติจำนวนผู้ เข้ารับการฝึกอบรม หรือพัฒนาทรัพยากร บุคคล	ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	ข้อเสนอแนะ
๑. การวางแผน กำลังคน	ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) (ปรับปรุงครั้งที่ ๒)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	พนักงานส่วนตำบล ทั้งหมด ๒๒ อัตรา คนครอง ๒๐ อัตรา อัตราว่าง ๒ อัตรา พนักงานครู อบต. ทั้งหมด ๔ อัตรา คนครอง ๔ อัตรา อัตราว่าง - อัตรา พนักงานจ้างประเภทวิทยากร ทั้งหมด ๑๓ อัตรา คนครอง ๑๐ อัตรา ว่าง ๓ อัตรา พนักงานจ้างประเภททั่วไป ทั้งหมด ๔ อัตรา คนครอง ๓ อัตรา ว่าง - อัตรา <b>รวมอัตราคนครองทั้งสิ้น ๓๗ อัตรา</b>	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี



โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา (ระบุ ว/ด/ป ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินงาน)	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการศึกษาหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	ข้อเสนอแนะ
<p>๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร</p>	<p>๑. สรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้ (๑) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักปลัด อบต. ๑ อัตรา (๒) ผู้ช่วยนิติกร สังกัด สำนักปลัด อบต. ๑ อัตรา</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>พ.ย. ๖๕ - จ.ค. ๖๖</p>	<p>พนักงานส่วนตำบล ทั้งหมด ๒๒ อัตรา คนครอง ๒๐ อัตรา อัตราว่าง ๒ อัตรา พนักงานครู อบต. ทั้งหมด ๔ อัตรา คนครอง ๔ อัตรา อัตราว่าง - อัตรา พนักงานจ้างประเภทภารกิจ ทั้งหมด ๑๓ อัตรา คนครอง ๑๐ อัตรา ว่าง ๓ อัตรา พนักงานจ้างประเภททั่วไป ทั้งหมด ๔ อัตรา คนครอง ๓ อัตรา ว่าง - อัตรา <b>รวมอัตราคนครองทั้งสิ้น ๓๗ อัตรา</b></p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่มี</p>
	<p>๒. สรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองส่งเสริมการเกษตร ๑ อัตรา</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ส.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๖</p>	<p>พนักงานส่วนตำบล ทั้งหมด ๒๒ อัตรา คนครอง ๒๐ อัตรา อัตราว่าง ๒ อัตรา พนักงานครู อบต. ทั้งหมด ๔ อัตรา คนครอง ๔ อัตรา อัตราว่าง - อัตรา พนักงานจ้างประเภทภารกิจ ทั้งหมด ๑๓ อัตรา คนครอง ๑๐ อัตรา ว่าง ๓ อัตรา พนักงานจ้างประเภททั่วไป ทั้งหมด ๔ อัตรา คนครอง ๓ อัตรา ว่าง - อัตรา <b>รวมอัตราคนครองทั้งสิ้น ๓๗ อัตรา</b></p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่มี</p>

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา (ระบุ ว/ด/ป ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินงาน)	ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	ข้อเสนอแนะ
๓. การพัฒนาบุคลากร	จัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	ไม่มีใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	พนักงานส่วนตำบล ทั้งหมด ๒๒ อัตรา คนครอง ๒๐ อัตรา อัตราว่าง ๒ อัตรา พนักงานครู อบต. ทั้งหมด ๔ อัตรา คนครอง ๔ อัตรา อัตราว่าง - อัตรา พนักงานจ้างประเภทภารกิจ ทั้งหมด ๑๓ อัตรา คนครอง ๑๐ อัตรา ว่าง ๓ อัตรา พนักงานจ้างประเภททั่วไป ทั้งหมด ๔ อัตรา คนครอง ๓ อัตรา ว่าง - อัตรา <b>รวมอัตราคนครองทั้งสิ้น ๓๗ อัตรา</b>	ไม่มี ไม่มี	ไม่มี ไม่มี	ไม่มี ไม่มี
ประชุมพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างเป็นประจำทุกเดือน	ไม่มีใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	พนักงานส่วนตำบล ทั้งหมด ๒๒ อัตรา คนครอง ๒๐ อัตรา อัตราว่าง ๒ อัตรา พนักงานครู อบต. ทั้งหมด ๔ อัตรา คนครอง ๔ อัตรา อัตราว่าง - อัตรา พนักงานจ้างประเภทภารกิจ ทั้งหมด ๑๓ อัตรา คนครอง ๑๐ อัตรา ว่าง ๓ อัตรา พนักงานจ้างประเภททั่วไป ทั้งหมด ๔ อัตรา คนครอง ๓ อัตรา ว่าง - อัตรา <b>รวมอัตราคนครองทั้งสิ้น ๓๗ อัตรา</b>	ไม่มี ไม่มี	ไม่มี ไม่มี	ไม่มี ไม่มี	ไม่มี ไม่มี

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา (ระบุ ว/ด/ป ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินงาน)	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการศึกษาหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	ชื่อ เสนอแนะ
๓. การพัฒนาบุคลากร	นางสาวพัชรินทร์ พรหมสาขาฯ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง เข้าร่วมโครงการอบรมการปฏิบัติตาม ว๕๖ และการบริหารสัญญา การแก้ไขสัญญา ด้วยระบบบัญชี คอมพิวเตอร์ฯ	๔,๖๐๐ บาท	๒๘ - ๓๐ เม.ย. ๖๖	พนักงานส่วนตำบล ทั้งหมด ๒๒ อัตรา คนครอง ๒๐ อัตรา อัตราว่าง ๒ อัตรา พนักงานครู ๐๒๓ ทั้งหมด ๔ อัตรา คนครอง ๔ อัตรา อัตราว่าง - อัตรา พนักงานจ้างประเภทภารกิจ ทั้งหมด ๑๓ อัตรา คนครอง ๑๐ อัตรา ว่าง ๓ อัตรา พนักงานจ้างประเภททั่วไป ทั้งหมด ๔ อัตรา คนครอง ๓ อัตรา ว่าง - อัตรา รวมอัตราคนครองทั้งสิ้น ๓๗ อัตรา	๑ คน	ไม่มี	ไม่มี

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา (ระบุ ว/ด/ป ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินงาน)	ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการศึกษาหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	ข้อ เสนอแนะ
<p>๓. การพัฒนาบุคลากร</p> <p>๑. นางสาววรรณพร ศิริมาศ ตำแหน่ง ผอ.กองการศึกษาฯ</p> <p>๒. นางทัศนีย์ แสงจันทร์ ตำแหน่ง จพง.การเงินฯ ชง.</p> <p>๓. นางผศพร กิ่งทะเลเสน ตำแหน่ง จพง.จัดเก็บรายได้ฯ ชง.</p> <p>๔. นางกัญญาวิรัตน์ หาดทวาย กาญจน์ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปก.</p> <p>๕. นางสาวปัทมา ไยพันธ์ ตำแหน่ง ผช.จพง.ธุรการ</p> <p>เข้าร่วมโครงการอบรมการปิดบัญชี และการจัดทำรายงานงบการเงินของ อบท. ด้วยระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ฯ</p>	<p>คนละ ๔,๙๐๐ บาท</p> <p>รวมทั้งสิ้น ๒๔,๕๐๐ บาท</p>	<p>๑๑ - ๑๓ พ.ย. ๖๕</p>	<p>พนักงานส่วนตำบล ทั้งหมด ๒๒ อัตรา</p> <p>คนครอง ๒๐ อัตรา</p> <p>อัตราว่าง ๒ อัตรา</p> <p>พนักงานครู อบต. ทั้งหมด ๔ อัตรา</p> <p>คนครอง ๔ อัตรา</p> <p>อัตราว่าง - อัตรา</p> <p>พนักงานจ้างประเภทภารกิจ ทั้งหมด ๑๓ อัตรา</p> <p>คนครอง ๑๐ อัตรา</p> <p>ว่าง ๓ อัตรา</p> <p>พนักงานจ้างประเภททั่วไป ทั้งหมด ๔ อัตรา</p> <p>คนครอง ๓ อัตรา</p> <p>ว่าง - อัตรา</p> <p><b>รวมอัตราคนครองทั้งสิ้น ๓๗ อัตรา</b></p>	<p>๕ คน</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่มี</p>	
	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๒๖ - ๒๗ ธ.ค. ๖๕</p>	<p>พนักงานส่วนตำบล ทั้งหมด ๒๒ อัตรา</p> <p>คนครอง ๒๐ อัตรา</p> <p>อัตราว่าง ๒ อัตรา</p> <p>พนักงานครู อบต. ทั้งหมด ๔ อัตรา</p> <p>คนครอง ๔ อัตรา</p> <p>อัตราว่าง - อัตรา</p> <p>พนักงานจ้างประเภทภารกิจ ทั้งหมด ๑๓ อัตรา</p> <p>คนครอง ๑๐ อัตรา</p> <p>ว่าง ๓ อัตรา</p> <p>พนักงานจ้างประเภททั่วไป ทั้งหมด ๔ อัตรา</p> <p>คนครอง ๓ อัตรา</p> <p>ว่าง - อัตรา</p> <p><b>รวมอัตราคนครองทั้งสิ้น ๓๗ อัตรา</b></p>	<p>๑ คน</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่มี</p>	



โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา (ระบุ ว/ด/ป ที่เริ่มและสิ้นสุดการ ดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติจำนวนผู้ เข้ารับการฝึกอบรม หรือพัฒนาทรัพยากร บุคคล	ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	ชื่อ เสนอแนะ
๓. การพัฒนาบุคลากร	นายศักรินทร์ หงษ์เกตุ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง ส่งเสริมการเกษตร เข้าร่วมโครงการอบรมการ สำรวจและจัดทำฐาน ทรัพยากรท้องถิ่น (๙ ใ งาน) รุ่นที่ ๒ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๑,๐๐๐ บาท	๗ - ๑๐ มี.ค. ๖๖	พนักงานส่วนตำบล ทั้งหมด ๒๒ อัตรา คนครอง ๒๐ อัตรา อัตราว่าง ๒ อัตรา พนักงานครู อบต. ทั้งหมด ๔ อัตรา คนครอง ๔ อัตรา อัตราว่าง - อัตรา พนักงานจ้างประเภทภารกิจ ทั้งหมด ๑๓ อัตรา คนครอง ๑๐ อัตรา ว่าง ๓ อัตรา พนักงานจ้างประเภททั่วไป ทั้งหมด ๔ อัตรา คนครอง ๓ อัตรา ว่าง - อัตรา รวมอัตราคนครองทั้งสิ้น ๓๗ อัตรา	๑ คน	ไม่มี	ไม่มี

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา (ระบุ ว/ด/ป ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินงาน)	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการศึกษาหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	ข้อ เสนอแนะ
๓. การพัฒนาบุคลากร	นางवासนา เปลี่ยนเอก ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เข้าร่วมโครงการจัดกิจกรรมตามหลักสูตรการศึกษา ปฐมวัย พุทธศักราช ๒๕๖๐ แบบ Active Learning ในยุค ๔.๐	ไม่มีใช้ งบประมาณ	๒๓ - ๒๔ ก.ค. ๖๕	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)  พนักงานส่วนตำบล ทั้งหมด ๒๒ อัตรา คนครอง ๒๐ อัตรา อัตราว่าง ๒ อัตรา พนักงานครู ๐ ทั้งหมด ๔ อัตรา คนครอง ๔ อัตรา อัตราว่าง - อัตรา  พนักงานจ้างประเภทภารกิจ ทั้งหมด ๑๓ อัตรา คนครอง ๑๐ อัตรา ว่าง ๓ อัตรา  พนักงานจ้างประเภททั่วไป ทั้งหมด ๔ อัตรา คนครอง ๓ อัตรา ว่าง - อัตรา  รวมอัตราคนครองทั้งสิ้น ๓๗ อัตรา	บุคคล ๑ คน	ไม่มี	ไม่มี

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา (ระบุ ว/ด/ป ที่เริ่มและสิ้นสุดการ ดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติจำนวนผู้ เข้ารับการฝึกอบรม หรือพัฒนาทรัพยากร บุคคล	ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	ชื่อ เสนอแนะ
๓. การพัฒนา บุคลากร	น.ส.ลัดดาวัลย์ กอนนาวรี ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เข้าร่วมโครงการสัมมนา ออนไลน์การวิจัยคุณภาพ การศึกษา	ไม่มีใช้ งบประมาณ		ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)  พนักงานส่วนตำบล ทั้งหมด ๒๒ อัตรา คนครอง ๒๐ อัตรา อัตราว่าง ๒ อัตรา  พนักงานครู อบต. ทั้งหมด ๔ อัตรา คนครอง ๔ อัตรา อัตราว่าง - อัตรา  พนักงานจ้างประเภทภารกิจ ทั้งหมด ๑๓ อัตรา คนครอง ๑๐ อัตรา ว่าง ๓ อัตรา  พนักงานจ้างประเภททั่วไป ทั้งหมด ๔ อัตรา คนครอง ๓ อัตรา ว่าง - อัตรา  รวมอัตราคนครองทั้งสิ้น ๓๗ อัตรา	๑ คน	ไม่มี	ไม่มี

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา (ระบุ ว/ด/ป ที่เริ่มและสิ้นสุดการ ดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติจำนวนผู้ เข้ารับการฝึกอบรม หรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	ข้อเสนอแนะ
๓. การพัฒนาบุคลากร	นางวงเดือน หาดทรายกาญจน์ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ เข้าร่วมโครงการส่งเสริม สถานศึกษาและประสานความร่วมมือกับหน่วยงานต้นสังกัดเพื่อสร้างความรู้	ไม่มีใช้งบประมาณ		ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง) พนักงานส่วนตำบล ทั้งหมด ๒๒ อัตรา คนครอง ๒๐ อัตรา อัตราว่าง ๒ อัตรา พนักงานครู ๐ ทั้งหมด ๔ อัตรา คนครอง ๔ อัตรา อัตราว่าง - อัตรา พนักงานจ้างประเภทภารกิจ ทั้งหมด ๑๓ อัตรา คนครอง ๑๐ อัตรา ว่าง ๓ อัตรา พนักงานจ้างประเภททั่วไป ทั้งหมด ๔ อัตรา คนครอง ๓ อัตรา ว่าง - อัตรา รวมอัตราคนครองทั้งสิ้น ๓๗ อัตรา	บุคคล ๑ คน	ไม่มี	ไม่มี



โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา (ระบุ ว/ด/ป ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินงาน)	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการศึกษาหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	ข้อเสนอแนะ
๓. การพัฒนาบุคลากร	๑. นางวงเดือน หาดทราย กายณ์ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ๒. นางขวัญชนก หาญจะ คำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เข้าร่วมโครงการสัมมนา ปฏิบัติการว่าด้วยการ ประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะฯ	คนละ ๗,๖๔๐ บาท รวมทั้งสิ้น ๑๕,๒๘๐ บาท	๓๐ พ.ย. - ๒ ธ.ค. ๖๕	พนักงานส่วนตำบล ทั้งหมด ๒๒ อัตรา คนครอง ๒๐ อัตรา อัตราว่าง ๒ อัตรา พนักงานครู อบต. ทั้งหมด ๔ อัตรา คนครอง ๔ อัตรา อัตราว่าง - อัตรา พนักงานจ้างประเภทภารกิจ ทั้งหมด ๑๓ อัตรา คนครอง ๑๐ อัตรา ว่าง ๓ อัตรา พนักงานจ้างประเภททั่วไป ทั้งหมด ๔ อัตรา คนครอง ๓ อัตรา ว่าง - อัตรา <b>รวมอัตราคนครองทั้งสิ้น ๓๗ อัตรา</b>	บุคคล ๒ คน	ไม่มี	ไม่มี
๓. การพัฒนาบุคลากร	นางขวัญชนก หาญจะ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เข้าร่วมโครงการพัฒนา ศักยภาพการจัดการสุขภาพ เด็กปฐมวัย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	ไม่ใช่งบประมาณ		พนักงานส่วนตำบล ทั้งหมด ๒๒ อัตรา คนครอง ๒๐ อัตรา อัตราว่าง ๒ อัตรา พนักงานครู อบต. ทั้งหมด ๔ อัตรา คนครอง ๔ อัตรา อัตราว่าง - อัตรา พนักงานจ้างประเภทภารกิจ ทั้งหมด ๑๓ อัตรา คนครอง ๑๐ อัตรา ว่าง ๓ อัตรา พนักงานจ้างประเภททั่วไป ทั้งหมด ๔ อัตรา คนครอง ๓ อัตรา ว่าง - อัตรา <b>รวมอัตราคนครองทั้งสิ้น ๓๗ อัตรา</b>	๑ คน	ไม่มี	ไม่มี

